

撒哈拉的故事

——来自中国石化阿尔及利亚管道项目管理部的报告

□ 孙克

2011年4月5日,一则发自北非经济大国阿尔及利亚的消息,吸引了全世界的眼球:4月5日,阿尔及利亚总统阿卜杜勒-阿齐兹·布特弗利卡,在该国自年初发生部分地区骚乱以来,首次公开露面,就飞抵千年古城TAMANRASSET(塔曼哈赛特),参加沙漠供水管线盛大通水仪式。在当地百姓的欢呼声中,布特弗利卡总统亲手打开管线出水阀门,接满一杯引自千里之外的洁净水,面带微笑地饮下……

至此,这项阿尔及利亚政府投入巨资,从根本上解决南部省会城市TAMANRASSET(塔曼哈赛特)五万居民生活饮用水问题,在撒哈拉沙漠里兴建的一条全长1250公里供水管线工程,经过中国石化阿尔及利亚管道项目管理部历时3年多艰苦施工,终于划上了圆满句号。

——题记

这是一个场景奇特、剧情新颖的国际大舞台。许多“走出去”的人们才刚刚听说“EPC”这个名词,尚未琢磨出其真正内涵时,中石化阿尔及利亚管道项目管理部就已经遵循“EPC”所赋予的责任和权力在国际市场上干得风生水起了。

北非,位于阿尔及利亚南部的撒哈拉沙漠。旱季炽热的阳光下,这片古老苍桑的大地上,一条黑色的粗大钢铁管线犹如巨龙一般,在土黄色的沙海里高昂起头颅,向遥远的天尽头蜿蜒而去。

由阿尔及利亚政府投入巨资兴建的沙漠供水管道项目,正由来自中石化阿尔及利亚管道项目管理部(江苏油田油建项目部)承建,从该国地下水资源丰富的城市英萨拉(INSALA),向着1250多公里外的千年古城塔曼哈赛特(TAMANRASSET)一米米地艰难延伸。

鬼斧神工般的沙山,错落在广袤的旷野中,如同海市蜃楼的幻影;远远的沙梁上,野骆驼和野驴蹒跚前行。偶尔,它们也会驻足观望沙漠里那些彩旗招展、车水马龙、机器轰响的工地,那些孤独的身影充满了疑惑。

它们哪里知道,这些来自万里之外一个名叫中国的古老国度建设者们,正在挥汗如雨、昼夜施工,用双手在大沙漠深处牵引着一条喷涌生命之泉的“水龙”……

走出去,外面好大一片天

时光回溯。

1998年,对于江苏油田油建处干部职工来说,是一个悲喜交加的年份。

说到悲：这家不足千人的单位，如同一辆年久失修的老车，在油田内部市场上艰难行驶。年终盘点收成，让人倒抽一口凉气——企业全年亏损竟然高达2400多万元。也就是说，全处干部职工辛辛苦苦干一年，每人却背上了2.4万元债务。

论到喜：当年，他们首次进军苏丹国际石油工程市场。在海外艰苦工作一年之后，分到了第一杯羹——获得了3000万元人民币产值。然而，在油田内部市场严重萎缩的大形势下，区区3000万元，无疑是杯水车薪。

一句话：企业已经到了面临生存考验的严峻关口。大伙儿眼巴巴地瞅着处党政一班人，那一双双眼睛里流出来的急切期盼，分明是在询问：“明天的饭碗在那里？”其间，当然也不可避免地投来几束怀疑的目光。

……

进入2005年，江苏油田油建处新一届领导班子在全处干部职工们期待的热烈掌声中走马上任了。处长路焰、处党委书记陈其耐面对的是这样一份企业生产经营账单：这几年虽有起色，但成效并不大。在苏丹地面工程建设市场上已经干了7个年头，吃了太多的苦不说，钱却并没挣到多少。实现扭亏为盈的曙光虽然渐现，但仍需要全处干部职工再甩几身汗……

然而，令人欣慰的是，这期间他们在国内外市场上锤炼出了一支能打硬仗的职工队伍，企业经营模式也发生了巨大变化，实现了两大历史性跨越。第一、取得了国家一级总承包资质，拿到了进军国内外市场的“通行证”。第二、通过逐步加大市场开拓力度，“江苏油建”的品牌开始为外界知晓，企业已经在更高一个层次上进入发展的快车道。

企业要在竞争激烈的国内外市场上图生存、谋发展，正确的思路是先导。油建处党政一班人冷静思考今后的发展战略，他们通过“走出去，请进来”，深深感到：要改变困境必须走特色发展、精细发展、优势发展之路；必须走国际化经营的路子，着力把企业打造成为国际EPC总包商，开辟江苏油建发展的新天地。

在那些日子里，油建处办公大楼三、四两层格外清静，每个月的大部分时间里，在这两层楼办公的处党政领导们都去跑市场、搞调研去了。只有在月末的那几天，这两层楼才会人来人往地热闹起来，会议室里的灯光，也经常亮到午夜时分，里面传出热烈讨论声和意见不

统一时的争执，处领导们彻夜在为论证某个项目绞尽脑汁，熬得眼睛通红……

在充分进行域内外市场调研，统一思想的基础上，江苏油田油建处在2006年提出了一项堪称“大手笔”的决策。这就是后来被干部职工们称之为：“实现新跨越动员令”的油建处“十一五奋斗目标”。即：“构建域内、域外、海外三大市场共同发展的新格局；构建合格的海外EPC总承包体系；努力实现‘大干三五年，实现翻两番’。”

好一部“实现新跨越动员令”！它宣告了这样一个事实：有着艰苦奋斗光荣传统的江苏油建人，在面对市场选择时，果断作出了振聋发聩的回答：努力确保油田内部市场，继续巩固苏丹市场，积极谋求国际市场大突破。

为实现“走出去”战略目标，他们精心培养企业需求的“四支队伍”：着力培养地面工程主力工种队伍；着力培养专业技术骨干队伍；着力培养经营管理人才队伍和着力培养涉外专业人才队伍，从而早日走上国际化经营之路。

他们请来国家安监总局和国际“SOS”急救中心专家，对职工进行专项培训和模拟训练，使受训员工获得国际SOS急救员证书；引进和聘用法语、阿拉伯语、国际商务等紧缺人才；将业务骨干选派到苏丹参与项目管理；建立起一系列规章制度，努力夯实管理基础；初步构建起海外EPC工程项目的设计管理、采办物流和施工体系框架……

自此，一台水乡油田油建人着力打造国际EPC总包商，推进海外事业科学有效发展的好戏，徐徐拉开了大幕。

目标：打造合格的“国际总承包商”

国际大市场，这是一个国人在几年前听来还感觉陌生的词语。如今，当人们迈出国门时才惊讶地发现：在这个场景奇特、剧情新颖的国际大舞台上，时时都在上演着令人眼花缭乱的各种剧目。

其中，参与者众多的，莫过于一个名叫《国际打工仔》的活报剧。该剧的主要剧情为：众多在海外市场上苦苦打拼着的企业队伍，费尽心机、绞尽脑汁地从国际总包商手中讨得一块“骨头工程”，于是便喜出望外，大张旗鼓地调集国内施工队伍、花巨资购置施工设备运到国外，费了牛大的劲儿。到了，口袋里却落不下几个“银子”。

这些施工队伍的称谓,往好听点儿说是:“国际施工分包商”。但又因为其不具备勘察设计、物资采办等一整套管理体系,只能进行单纯的承包施工。说白了,其实就是“国际打工仔”。江苏油田油建处在苏丹国际市场,某种程度上也是在充当着这类尴尬的角色。

近年来,随着世界经济一体化发展,跨国公司不仅在国际上垄断工程服务市场,更凭借其在资本、技术、管理等多方面的优势,涉足国际石油市场。国际石油工程领域所面临的竞争,愈演愈烈。

对此,中国石化集团公司早在2001年就作出了“走出去”的战略部署,充分发挥集团公司上下游一体化的整体优势,更深更广地融入国际市场。

正是基于此,中国石化集团公司于2003年12月26日,成立了国际石油工程公司。专司研究国际市场地面工程部分的市场情况,加大对海外工程市场开拓力度。发挥“国工”的管理和市场优势,凝聚各企业的人力与装备资源优势,借助中国石化的响亮国际品牌重度出击,从而打造出中国石化海外一片新天地。

这一中国石化海外事业的发展新格局,其最大优势就在于:有利于避免多头管理、分散对外,从而提高海外业务的整体开发程度和水平。特别有利于理顺中国石化油田企业海外工程承包的管理体制与机制,充分发挥总部和企业两个积极性,加快海外石油工程服务市场的开发步伐。

这些,对于在国际市场上苦苦打拼着的江苏油建人来说,犹如久旱禾苗遇甘霖。这是因为,在苏丹当“小工”7年之久,寄人篱下的他们早已经开了眼界,锤炼出了一支能打硬仗的职工队伍;通过学习国际大公司的做法,更拓宽了思路,企业自身的经营模式也随之开始发生着巨大变化。如今,背靠中石化“国工”这棵“大树”,无疑将会在国际市场上进入一个更高层次的发展快车道。

开拓新的国际市场,对于江苏油田油建处来说,必须着力构建两大体系作为支撑:一是建立起与国际市场接轨,与国际EPC总包商身份相适应的管理体系;二是建立能够满足在各种气候、地域环境等复杂条件下的油气储运大型站库、长输管道、大中型化工装备和山体、水工工程等需要的技术体系。

于是,在管理标准上,强化QES和压力管

道质保体系的运行;在管理制度上,认真学习借鉴国际知名大公司的管理经验,建立起勘察设计、物资采办、工程施工、财务税收等一整套管理制度;在技术体系上,认真学习国内外先进的施工工艺和技术,着力提高核心竞争力。

在这个转型过程中,江苏油田油建处尤其注重“EPC”管理团队的打造,并取得了喜人效果。一件事物颇能说明。2005年,为参加一项海外石油市场工程竞标,他们动用60多名专业人员,耗时3个月,才赶制出一份如今看来质量并不怎么高的项目投标书。与众多国际大公司进行首轮技术标竞争时,便灰头土脸地败下阵来。

而现在,他们围绕:“EPC”国际总包商,E是龙头,培养设计管理人员,工程施工总设计要过硬;P是关键,构建国际采办网络,降低设备和物资采购成本;C是基础,为业主按期交出高质量的工程的思路扎实开展工作。“EPC”管理团队实力在较短时间内,便跃上了一个新台阶。

如今,一个同等规模的国际工程项目竞标,他们15个人,20多天时间,便可以完成一份高质量的投标书,并且中标率极高。这标志着江苏油田油建处EPC管理团队开始熟练掌握国际市场游戏规则,进入了成熟期。

凭借着苏丹国际市场的积淀,凭借着立志于海外事业大发展的必胜信念,凭借着海外人才、队伍、理念、管理等各方面的夯基立本,凭借着中石化“国工”的关心和支持,江苏油田油建处终于在2007年掘得了海外“第一桶金”。

好一片山清水秀的EPC“试验田”

阿尔及利亚位于非洲西北部,北临地中海。面积238万平方公里,人口3542多万(2010年统计)。阿尔及利亚经济规模在非洲居第二位,仅次于南非。近年来,阿国政府一方面加快大型基础设施项目建设,一方面扩大经济开放,经济稳步增长。

2003年,阿尔及利亚政府为解决贝贾亚省阿克布县山区缺水现状,投入巨资建设提什—哈夫大坝工程。该项工程具体为:建造一座巨型水坝、修建一条直径1.8米、长约13公里的管线到阿克布水处理厂以及从阿克布到贝贾亚的外围供水管线。

国际著名总包商意大利ASTLDI(阿斯塔地)公司与阿尔及利亚ETRHB公司(依哈达)组成EPC联合体,总承包这一工程。然而,该项

工程自实施以来,由于种种原因合同先后三次变更延期。施工上的巨大压力,使得ASTDI公司四处寻找合作伙伴。当他们闻知中国石化旗下,竟然还有一支“齐装满员”的EPC管理团队时,欣喜若狂地隔着宽阔的地中海伸来了“橄榄枝”……

对于ASTLDI公司的邀请,江苏油田油建处高度重视,经多方考查,认为参与实施该项目有以下重要意义:通过施工,可以熟悉在阿尔及利亚办理清关手续的程序;可以熟悉该国同类工程的施工技术要求;可以现场培训骨干专业人员;还可以进一步调研阿国政府实施“沙漠供水管道”项目招标,预先熟悉工作和生活环境。

此外,该工程项目虽然规模不大,但却“五脏俱全”,除了设计和主材料的采办属于总包商外,其余全由自己解决。该项工程从某种意义上说,是真的“国际分包商”。

一句话:此项工程值得干。

于是,一方是求贤若渴,请高手助战;一方是军刀出鞘,渴望“饮血”。双方一拍即合,于2007年4月25日签订合同。江苏油田油建处承揽由意大利ASTLDI(阿斯塔地)公司总包的阿国阿克布水坝工程中的大口径管道铺设分包工程。

工程于当年4月25日签订合同,7月26日正式开工,2008年11月主体完工,实现收入800多万美元。在这块异国他乡的“试验田”里,江苏油田油建处施工队伍凭借雄厚实力,优质完成了承包合同,受到业主好评。

首战告捷,收获颇丰。积累了施工、管理、合同计划控制管理、工程结算等方面的经验,为今后在阿国市场开拓打下了基础……

2010年4月13日,笔者在年轻的法语翻译田华陪同下,从设在阿尔及利亚首都阿尔及尔的项目部驱车出发,沿着美丽的地中海海岸驱车400多公里,3个多小时之后,来到了位于贝贾亚省阿克布县大山深处的阿克布水坝管道铺设工地现场。

映入眼帘的,是一片青山秀水,但却是让工程建设者们倍感头痛的山区工地。由于管道沿线地形十分复杂,峡谷和悬崖占据了工程量的45%以上,安装直径1.8米的管道,管沟宽度和深度都要超过3米。此外,还必须通过切除和爆破山体、或淌水涉河方能将管道修至大坝之下……

车子在崎岖的山道上慢慢前行,最后,在一条碧水蜿蜒的小河边停了下来。河对岸,隐约闪现出的一条山涧转了几个弯之后,消失在了大山深处。

从田华的介绍里,我们得知:当年,这里曾是一片热火朝天的施工场面。面前这条小河在上游垒起了土坝,阻拦河流,管沟就从河底横挖过去,在那座高山旁绕个弯儿,就可以瞧见雄伟壮观的阿克布大坝了。只可惜,如今的大坝已经是警戒森严之地,我们能眺望对岸的大山,在脑海里回忆照片里那座巨型大坝了。

江苏油田油建施工队伍在阿克布水坝大口径管道分包工程中的有效运作,也让意大利ASTDL公司见识到了中国石化的实力。于是,心怀敬意地主动发出邀请:建议今后双方建立长期友好合作关系。

对此,江苏油建人婉转谢绝了。

不明就里者,为此直呼可惜:“与国际知名大公司合作,那是多少迈出国门的中国企业梦寐以求的事儿。更何况人家是主动发出合作邀请,这可是打着灯笼也难遇到!为什么要说不?”

“燕雀安知鸿鹄之志哉!”

此时的江苏油建人早已经将目光投向了千里之外的撒哈拉大沙漠。在那里,阿尔及利亚政府计划投入几十亿美元,面向全世界招标沙漠供水管道工程。

那里,才是他们实现大发展的福地。

二

在撒哈拉沙漠中,有一种被当地人称为“桉荷拉卡”的大树,它一生都在同恶劣自然环境抗争,顽强生长,四季披绿。这就是中国石化人在国际市场上拼搏的真实象征。

筚路蓝缕沙海探路

撒哈拉(英文名为:SaharaDesert),在阿拉伯语中的意思是“大荒漠”。撒哈拉沙漠是世界最大的沙漠,总面积约906多万平方公里,约占非洲总面积的32%。撒哈拉沙漠地广人稀,平均每平方公里不足1人,有记录的最高气温为58摄氏度,地表温度更是达到惊人的70多摄氏度。是世界上自然条件最为严酷的沙漠,也是地球上最不适合生物生长的地方之一。

让我们拂开时间的幕幔,走进2007年那个

对于江苏油建人来说,值得纪念的日子。

大漠迷迷,荒沙漫漫。这是任何一个与往日没有什么不同的日子。夕阳西下,就在当年沙漠游牧部落勒马踟蹰的戈壁滩上,一阵时而响亮时而细弱的机器轰鸣声,从远处飘来。这响动,已足够让荒凉与死寂相伴了数百万年的撒哈拉大沙漠惊诧地支棱起了耳朵……

时间:2007年9月6日。

地点:撒哈拉沙漠腹地。

人物主角:由江苏油田油建处处长路焰、副处长文学带队的一行10人,驾驶三辆汽车,深入撒哈拉沙漠进行现场踏线。

事由:2006年底,阿尔及利亚政府为解决千年古城塔曼哈赛特(TAMANRASSET)5万多居民生活饮用水问题,面向全世界招标沙漠供水管道建设工程。

该供水管道全长1250公里,主体工程分为3个标段,管道建成后,每天可为塔曼哈赛特输送10万立方米的水量。因其工程意义重大,阿尔及利亚政府将之称为:民心工程和世纪工程。

消息传出,世界各国34家大公司闻讯而来。其中,著名国际大公司18家、中国公司6家、阿尔及利亚公司10余家,竞争几近白热化。

2007年1月27日,中国石化国际石油工程公司和中国地质工程集团公司组成“联合体”参加该项目投标。江苏油田油建处受中石化“国工”委托,具体承担项目投标。

厚厚一摞已经泛黄的原始记录,真实地反映出了江苏油田油建处对沙漠供水管道项目志在必得的信心及超前的工作速度。

2006年4月,中石化“国工”阿尔及利亚子公司,开始跟踪沙漠供水管道项目。当年6月,江苏油田油建处根据“国工”指示,成立沙漠供水管道投标组,由处长路焰任组长,参加投标人员共18人。

2006年11月14日,江苏油田油建处文学副处长带人员抵达阿尔及利亚,开始项目投标工作。

2006年11月26日,江苏油田油建处和中国地质集团北非经理部成立联合投标组,对沙漠投标现场进行详细考察……

由于工区地处撒哈拉沙漠腹地,自然环境恶劣,沙暴频繁,常年温度在50摄氏度以上,加之沙漠地区村镇稀少,当地人力资源有限,满足不了项目需要招聘大量员工的需求,无法提供生产和生活物资需求。上述这些,给项目投

标书的制作增加了很大难度。

为摸清沙漠供水管道工区内情况,早日制作出高质量的标书,由江苏油田油建处处长路焰带队的一行10人,深入撒哈拉沙漠进行现场踏线。1250公里长的输水管道途经沙漠和山区,他们在30天时间里先后勘察了3次,进出沙漠都是坐当地租来的破旧车子,渴了喝瓶装水,饿了就啃一根当地产的长棍面包。

白天,管线将要通过的每一处特殊地貌,他们都要用脚逐一进行丈量;夜里,宿营在沙漠小镇再简陋不过的旅店里。被蚊子臭虫叮咬得睡不着时,大家伙儿就轮流讲故事,等到所有的故事都讲完了,人人便支起耳朵倾听着窗外风沙的呼啸……

就在这样恶劣的环境下,他们硬是克服困难,圆满完成了对沙漠工区的调查工作,为日后成功中标沙漠供水管道项目掌握了大量第一手资料。

2010年4月17日下午,在沙漠供水管道项目三标段4号营地,当年线路勘察的参与者之一,土建工程师薛亚松对笔者谈起了往事儿。

“……2007年9月6日,那个日子我至今记得很清楚。我们一行10人坐3台‘皮卡’车,从阿国北部城市阿克布出发前往沙漠标现场踏线。

“现场踏线路途第一天的中午饭,是在沙漠深处一个不知名的小镇上吃的。走进镇上一座用泥土垒成再简陋不过的小饭店里,苍蝇横飞,地下丢着啃完的羊骨头,餐桌上残留着食物和餐巾纸,根本谈不上什么卫生条件。我们请店主人在相对清净的马路边摆放两张桌子,凑合着完成了午餐。结果,当天下午就有人开始腹泻。吸取了教训的我们,此后一路尽量多吃自带的饼干、方便面和饮料。一趟下来,个个累脱了形。”

……

多少个宵衣旰食的漫漫长夜,多少回风雨兼程的沙漠穿行。为这条供水管道的准确定位,这一行人进行沙漠勘察前后奔走了3700多公里。

在最后40天制作投标书时,项目组全体成员更是昼夜工作,困极了就用凉水洗把脸提提神。就这样,整整75天,制作出来的48套技术标书和商务标书,叠起来高度超过10米。

同样一组记录在案的数据,真实反映出了江苏油田油建人对工作的执着和认真的态度。

2006年12月,开始进行技术标和商务标的3个标段、共6套方案初稿编制。此间,先后召开了近百次有关标书修改编制讨论会。

2007年1月26日,中石化“国工”对所有标书进行最后审查,在此基础上正式出版。

2007年1月27日,当地时间下午2点。在阿尔及利亚首都阿尔及尔向阿国水资源部水司正式递交3个标段的标书并当场验标……

这就是科学的严谨性。正是凭着这股子志在必得的劲头和技术含量很高的投标书,江苏油田油建处在与全球34家国际大公司的激烈角逐中脱颖而出,技术标和商务标两项均获第一名。分别于当年4月30日和6月18日,从业主阿尔及利亚水资源部官员手中拿到了沙漠供水管线建设项目一标段和三标段的EPC(国际总承包商)项目中标通知书,合同总额为8.37亿美元。该项目是迄今为止中石化海外中标的最大地面工程项目之一。

2007年6月18日,中石化国际石油工程公司与江苏油田联合组建了以江苏油田油建处为主要施工单位的项目管理部,并以“联管会”的形式,全面负责该项目的运行实施。

自此,江苏油田油建处在阿尔及利亚的施工队伍,正式更名为:中国石化阿尔及利亚管道项目管理部。以全新的身份登上国际市场大舞台……

“勘察沙漠标的那段日子里,大伙儿受了多少累?吃了几多苦?那份艰辛,真是无法用语言来形容。”谈到众人为沙漠供水管线项目投标付出的艰辛,项目部常务副经理文学仍然激动不已。

“说实话,当我们累得挪不动腿、渴得喉咙里直冒烟、躺在沙漠里不想再动弹的时候,头脑里也偶尔闪过打‘退堂鼓’的念头。但想到中石化‘国工’和油田领导的嘱托;想到我们出国找市场时,全处干部职工和家属那一双双期盼的目光,也就啥也不再想了。头脑里只有一个念头:那就是继续往前走!”

说到这里,项目部这位最年轻的领导眼睛湿润了。

“联管会”:明珠熠熠耀沙海

在沙漠工地采访的日子里,笔者不止一次地听到员工们谈起“联管会”这个新名词儿,也多次听管理人员说到“联管会”在项目施工中发挥出的巨大作用。在他们的描述里,“联管

会”仿佛成了一个能在沙漠艰苦环境里施工“呼风唤雨”的宝器。

当笔者把这种不解讲给江苏油田副总工程师、项目部主任路焰听时,他哈哈地笑了起来,对员工们的这番话进行了肯定。他说:“沙漠供水管道项目3年多来的顺利运作,充分体现出了江苏油田与中石化‘国工’进行联合管理所产生的优势。这种细化了的‘联管’责任制,用规章制度浓缩为双方的责权利,从而将中石化‘国工’的管理优势,与油田的人才与装备资源优势,两者间进行了有益的整合。由此迸发出了源源活力,其成效显而易见。为今后中石化海外市场的开拓,提供了极为有益的借鉴。”

中国石化阿尔及利亚管道项目“联管会”于2007年6月18日在风景秀丽的扬州成立。以下为“联管会”组成人员名单。

联管会主席:张永杰(时任中石化国际石油工程公司副总经理。现为总经理)

联管会副主席:戴靖(时任江苏石油勘探局副局长)

陈网根(江苏石油勘探局副局长)

联管会委员:肖继保(国际石油工程公司地址中心常务副主任)

路焰(江苏油田副总工程师、油建处处长)

纪玉佳(国际石油工程公司阿尔及利亚子公司经理)

徐振强(国际石油工程公司阿尔及利亚子公司经理)

文学(江苏油田油建处副处长)

笔者手头一份“联管会”第一次会议决议的原始记录,记载了这个不同寻常的时刻。

“中国石化阿尔及利亚管道项目联合管理委员会第一次会议,于2007年6月18日至19日在扬州举行,联管会全体委员围绕会议提交的各项管理制度、办法、计划及决定进行协商审议、集思广益、畅所欲言,并就会议内容达成了一致意见,形成以下决议:

一、通过联合管理委员会会议事规则及会议决议方式;

一致通过联合管理委员会职责;

一致同意对项目管理部主任、常务副主任、副主任、项目总工程师的任命;

原则通过项目总体运行计划,计划中的开工日期和最终完工日期以业主发放的开工令 and 实际合同为准;

原则通过财务计划,项目启动、运行资金不足时经项目管理部报告联管会并经江苏局批准后可以向国工提出贷款申请,贷款费用及相关利率按照中石化集团公司财务部及国工有关政策统一考虑;

原则通过《合同管理办法》,合同审查与合同审批应分开来陈述,对本办法中4.4条提到的合同,需要报国工法律合同部审查。细化合同分级管理,对重大合同应报联管会进行审批……

会议认为,本次会议讨论通过的所有管理制度和计划思路清晰、目标明确、符合项目实际。会议要求,项目管理部完善并严格执行本次会议通过的各项管理制度和计划,凝心聚力、团结拼搏,为圆满完成项目各项任务而努力奋斗!

中石化阿尔及利亚管道项目联合管理委员会

二〇〇七年六月十九日

此后的两年间,“联管会”又分别在阿尔及利亚首都阿尔及尔和江苏扬州先后召开了两次。全体委员围绕三次会议提交的项目执行计划实施情况、当地雇员的招聘、培训、联管会决议落实情况、项目经营承包责任书及后续市场的开发等相关事项进行了审议。及时解决了一大批项目运行过程中出现的问题,通过了项目在不同时期的工作思路,为提前完成项目工期目标奠定了基础。

2010年4月12日,笔者在阿国首都阿尔及尔采访了“国工”阿尔及利亚子公司经理徐振强。他说:“‘国工’阿尔及利亚子公司围绕‘联管会’决议,积极配合项目部开展工作。项目部也在优质高效进行沙漠供水管道施工的同时,努力开发阿国及周边国家市场。双方这一系列扎实的工作,形成拳头闯市场的良好局面。”

2010年5月14日,在江苏油田扬州基地召开的第三次“联管会”期间,中国石化集团公司总经理助理、国际石油工程公司总经理刘锦信和江苏油田分公司总经理、勘探局长朱平,分别从中石化“国工”和江苏油田的角度,对双方组建“联管会”,以共同对一个项目进行联合管理的形式,进行有效指导、并取得良好经济效益的实践,给予高度肯定。

“联管会”,犹如一颗明珠熠熠闪耀在撒哈拉大沙漠。为中国石化集团公司开拓海外市

场,辟出了一条成功之路。

大漠里的生命绿色

提到撒哈拉,就不由人联想到台湾已故著名作家三毛的成名之作《撒哈拉的故事》,她笔下的撒哈拉沙漠是个最接近生命本原的地方。无怪乎有人感喟道:怀着浪漫梦想的人们从踏入撒哈拉的第一天起就会发现,沙漠是个真正无关风月的地方,一切都市中的浮躁骚动在它的风沙面前统统都会净化成一个最纯粹的信念——活下去。

然而,就在这个“死亡之海”里,中国石化阿尔及利亚管道项目管理部门的施工队伍,为早日建成阿尔及利亚政府的“民心工程”,至今已经奋战了3个多年头。

沙漠输水管线项目建设主要工作量为:1标段800~1400毫米管道340公里,普通地段管沟开挖工作量910万立方米,岩石地段石方125万立方米;3标段700—900毫米管道462公里,普通地段管沟开挖工作量304万立方米,岩石地段石方114万立方米。这些土石方,如果垒成高度和宽度均为1米的土墙,其长度将超过1万多公里。

面对如此浩大的工程,职工们克服沙漠恶劣自然环境、高温沙尘暴等诸多困难,昼夜施工,工程进度高效快速。博得了阿尔及利亚政府及社会各界一致赞誉。为中国石化赢得了良好声誉

2008年12月12日,笔者怀着敬慕之情第一次走进了这支以钢铁般的意志、严明的纪律和响当当的工作业绩著称于阿尔及利亚国际市场的队伍。

“嘿,我们施工的地方,茫茫沙海,一片荒芜,天上无飞鸟,地上不长草,手机无信号,风吹石头跑。那种不毛之地,没去过的人是想象不出来的。但我们仍然干得非常漂亮……”这是笔者进撒哈拉沙漠之前,不止一次地听到项目部回国休假员工们描述过的沙漠供水管道的施工现场。

对此,笔者相信。因为这支队伍什么苦都吃过,什么困难都能克服,这是一支来自江苏水乡油田战无不胜的坚强铁军。

……我们乘坐的“陆虎”越野车在沙漠里艰难行驶。刚出发时,我们兴奋异常:久居城市,除了大海,还从来没瞧见过如此广阔的大地和天空。茫茫大戈壁,视野开阔,只有偶尔

从对面开过来的车,其余的什么也没有。没有树木,没有房屋建筑物,没有人烟和牛羊马匹。满眼满目的只有蓝天,只有沙漠、戈壁和光秃秃的山,沙漠景色一览无余。

开始,我们一个劲儿地嚷嚷痛快,说:嚯嚯多蓝的天空、嘿嘿宽阔的沙海!但渐渐地,我们的眼睛变得寂寞起来,视觉也仿佛失去了功能。时近中午,太阳晒得沙漠直冒烟儿。远处刮起的沙暴像平地冒起的烟柱儿,打着转儿在沙漠上掠过,灼人的热浪席卷着每一寸土地,使人喘不过气来。眼前的一切,没有任何生命的迹象,令人强烈感受到时空的短暂和生命的脆弱。

就在这片土地上,众多曾经辉煌一时的沙漠部落消亡了;高举着阿拉伯弯刀呼啸着,横冲直闯的阿拉伯军队被风沙埋葬了;古老的地中海也因地壳隆起,而湮灭在这极度荒芜的不毛之地。

天空太辽阔了,辽阔得使我们的双目都没有了落脚的地方。

“距下一个营地,还有多远的路途?”无精打采的我们轻声询问陪同的项目部人员。

回答:“还早哩。”

我们互望着,发出一声叹息。

……

在撒哈拉沙漠施工,员工们最害怕的是刮起大风的天。撒哈拉的性情喜怒无常,有大风的日子,她很暴虐,用最猛烈的狂风和黄沙蹂躏着不同肤色的人们。撒哈拉的雨季是每年的八九月份,雨季一过,便是干燥高温的风季。大风肆虐的季节,在沙漠里工作的员工们吃了很多苦头。每天上午9时左右,八九级的大风夹杂着漫天黄沙,准会如期而至,顿时整个撒哈拉沙漠浑天蔽日,能见度只有10米左右。但是,只要一到下午3、4点钟左右,撒哈拉沙漠便会悄悄收起狰狞的面孔,恢复了平静,寂寥无声,仿佛在为自己的鲁莽而默默地忏悔。

踏上这片人迹罕至的大漠腹地仅十个小时,一场突如其来的沙尘暴便以狰狞面目给了我们一个下马威。在项目一标段的一号营地。先是从沙漠深处刮起一股燥热的风。继而,狂风便裹着黄沙扑面而来,顿时天地之间一片昏暗。在沙尘暴恶魔的暴戾下,营地顿时一片混沌,到处是倾泻的沙、窒息的灰和慌张的人群,令人毛骨悚然。我们落荒地奔进营地简易房,房间里也弥漫着浓重土腥味的沙尘,呛

的人说不出话来。

这一夜,我们是在沙尘暴的呼啸声中忐忑入眠的。次日起来,床上铺着一层细沙,连头发都变成了金黄色。

对此,项目部同志介绍,在撒哈拉沙漠里工作和生活,人人都要遇到“三多”、“三燥”和“五难”。

面对我们的不解,项目部同志解释说:这“三多”就是:40摄氏度以上的高温天气多,一年长达6个多月;沙尘暴多,每年3至5月份,从早刮到晚;沙漠里苍蝇蚊虫多,只要人在外面站立几秒钟,便会扑满脸。

“三燥”便是:气候干燥、生活枯燥、心情烦躁。

“五难”则为:

一是语言交流难。国际石油领域通常以英语为工作语言,而在阿尔及利亚却以法语和阿拉伯语为官方语言。由于语言交流障碍,从中方人员到翻译,再翻译到阿方那里,信息削减很多,有的时候很可能与原意南辕北辙,给施工进度造成很大影响。管理人员在施工中安排一些很简单的工作,跟阿方员工往往是连比划带猜,谈着谈着就谈不下去了,对方两手一摊,就不干了。

二是生活单调改善难。由于施工区域地处沙漠腹地,远离城市,生活物资采购极度困难。员工们一天工作下来,再吃不上可口的饭菜,每个人的体重下降很正常。

三是环境不同生产组织难。在阿国施工,因为防范恐怖活动,几十亩地大的营地,要用铁丝网围圈起来,职工上下班都有荷枪实弹的保安接送。加之沙漠通讯不畅,给生产组织造成很大影响,增加了项目运行成本和运作时间。

四是气候不同适应难。撒哈拉沙漠常年热浪滚滚、沙尘暴肆虐,夏天地表温度高达六七十摄氏度,沙子和设备晒得烫手,烤得冒烟。鸡蛋埋进沙子里,不出半小时准能烤熟。

五是风俗习惯不同协调难。项目部因为施工需要,雇用了数百名当地人。当地人多数信奉伊斯兰教,由于文化背景不同,在工作时便需要更多的交流和包容。

一位哲人曾说过:在生活保障仍需要通过劳动获得的今天,人们勤奋工作的动力无外乎来自两个方面:首先是物质奖励,其次才是精神鼓励。然而,项目部员工们用自己的行动作

出了回答。

——海外项目,安全第一。为确保营地和施工现场安全,项目部建立起风险预警制度,花重金请来军队和保安公司持枪日夜守卫,职工们安心工作,无一人退缩。

——夏季,撒哈拉沙漠地表温度超过70摄氏度。在如此恶劣环境下施工,饮用水的消耗惊人,一天工作下来每人至少要喝掉十几斤水。由于阿国瓶装纯净水较贵,为降低成本,大伙儿便将桶装水拉到工地后再分灌到空瓶里。

——夏季里最讨厌的是大个头蚊虫。太阳刚下山,蚊虫便倾巢出动,像黑雾一样铺天盖地,厚厚工衣蚊虫的毒刺照样穿透,一叮就是一个红包,钻心的痛痒。为赶工期,员工们常常是早晨6点出发去工地,晚上天黑透了才收工,一天工作在13个小时以上,个个被烈日暴晒得黝黑粗糙。

项目部总工程师、三标段经理钱建康感慨地对我们的说:能在撒哈拉沙漠这个生命的禁区里呆上一天,也是一种奉献!作为队伍的领头人,他更了解职工们的艰辛。

项目部沿一、三两个标段、800多公里沙漠输水管道工地建设的6座营地,如同6叶扁舟散落在浩瀚沙海之中。8天时间里,笔者驱车逐一造访。在这里的每一天,我们都在被大漠的恶劣自然环境所震撼,同时也为员工们的艰辛与奉献所感动,心灵上有一层更深入的理解和感受。

这里的每一座营地都建筑在黄色的沙漠里,隔得老远就能瞅见一个巨大的四方形院子,那是用野营房和土坯墙房围成的宿营地。晴空中,每一座营地都有一面巨大的SINOPEC(中国石化)标识的红旗随风飘动,还有员工们打出的“闯戈壁斩沙堋,开展百日决战”的标语。下车走进营地,瞬时笔者便嗅到了一股子强烈的气流,那是由豪气、志气等组合而成的巨大气流。置身这气流之中,令人鼓舞、催人奋进。

走进营地院子,我们欣喜地看见,虽然营地建在沙漠里,可这里的一切完全符合HSE标准。中、阿两国员工各自专用的餐厅、安装着空调的职工宿舍、专职医生和医疗室。

营地的院子每天由阿方清洁工打扫,干净清爽。虽然沙漠用水困难,但每个营地都打了水井,不仅能够保证员工们的生活饮用水,还能保证大伙儿24小时洗上热水澡。炎热的夏

天,虽说在工地上工作很辛苦,一身泥沙汗水,但回到驻地冲个澡,员工们可以在空调房里睡上一个香甜凉爽的安稳觉。

餐厅里有大屏幕电视机和卡拉OK机,业余时间员工们能在这里得到精神上的放松和享受。为方便大伙儿与远在万里之外的家人联络,项目部还开通网络,供员工下班之后与家人和朋友们视频、交流;安装了卫星电话,每周两次供员工与家人通话……这些在早几年前还被视为“天方夜谭”的事情,如今却鲜活地呈现在面前。

此外,笔者还在院子里、会议室内和员工房间里,欣喜地发现了一盆盆的鲜花和盆景;在通往办公区的水泥路边,竟然种着两排椰枣树。这些号称“沙漠绿色仙女”的椰枣树,经过员工们的精心浇灌,已经长得快超过人肩膀高了。真是没想到,在撒哈拉大沙漠腹地还能看到这般浓郁的绿色!

谁说石油人感情粗糙,没有审美意识?来自江苏水乡的石油人最懂得美,也最会创造美。他们用自己的智慧和双手,在大沙漠里建起这么贴近自然、充满温馨祥和气氛的临时家园,让美在这里尽情存在和扩张。

真了不起!我们心悦诚服地伸出大拇指。

在沙漠一号营地,项目部副主任兼一标段经理戚国顺,给笔者介绍了队伍刚上来时的情况。

“第一次在撒哈拉大沙漠里施工,大家的心里都没有底。茫茫大漠戈壁,没有水,没有绿色,荒无人烟,社会依托等于零。”

戚国顺说,在选择安扎宿营地的问题上,项目部严格按照HSE管理体系进行,从营房的运输安装、到发电、供水设备的调遣,再到厨房、洗漱淋浴、厕所、垃圾场等后勤设施的修建……仅用短短两个多月的时间,就在撒哈拉大沙漠里修建起了六座规划整齐、宽敞舒适、充满东方情调的营地,创造了一个良好舒适的生活空间。

更令人称奇的是:踱步在一号营地里,我们还发现了好大一片用沙漠里的硅化木建造成的“盆景园”。

对此,员工们解释说:撒哈拉大沙漠里没有水,没有绿色,却有一种令人爱不释手的石头,它们的准确称谓叫硅化木。其实这是一种被大自然“鬼斧神工”石化了的木头,它的外部保留着树木的形状,剔透雅致,卓尔不群,显出

几分夺目的高贵来,堪称沙漠里的珍品。这种产自撒哈拉大沙漠里的硅化木非常有名,价格不菲,在阿尔及利亚被禁止运出境外。

员工们利用午休或傍晚收工后的时间,常三三两两地结伴到营地附近走走,看沙漠里夕阳西下,晚霞瑰丽,一并捡些硅化木,拿回来欣赏把玩。日子久了,这竟然成了一种乐子,工余时间的闲趣。

于是,一号营地便发动众人,开着吊车从沙漠里运回来许多大小不等、形状各异的硅化木,修建起了这座沙漠“盆景园”。立刻,这一方小天地就成了员工每天都要前来观赏的“风景名胜”,那份远离亲人的孤苦和寂寞,逐渐被这样的闲趣淹没和替代。

在这里,员工们早已学会了调节心绪、制造情趣。他们从当地小镇买来鸽子,在营地放飞、繁殖。一晃,几个月过去了。如今,这些鸽子已经发展为一个庞大的鸽群,在营地上空自由自在地盘旋和飞翔。

在营地里,我们还意外地发现了几只鸡婆领着一群鸡雏,咯咯地叫着满地乱跑,毛茸茸十分逗人喜爱。开始笔者还纳闷儿,但一想也就明白过来:原来,那鸡婆憋不住将蛋下在营房下面隔离层的空间里,营房地下的隔湿层阴凉潮湿,孵一窝小鸡出来自然是十分简单的事情。这些“沙漠鸡”在这里生活的自由自在,每天早晨都会应时地喔喔叫上几遍,

这里还有五色斑斓的珍珠鸡、蹦蹦跳跳的兔子和几条见到人便热情摇尾巴的狗。使得营地里充满了鸡鸣狗吠的人间烟火味儿……

在人类越来越走向文明的今天,撒哈拉大沙漠里也上演着人与自然的和谐一幕。

在撒哈拉大沙漠里当“菜农”

总占地面积数亩,青菜、黄瓜、西红柿等各类蔬菜一应俱全,甚至篮球场边、宿舍窗台下,还盛开着大束鲜艳的花儿……你可千万不要以为来到了某个蔬菜、鲜花生产基地,这是沙漠供水管道项目员工们自己在撒哈拉大沙漠里开辟的菜地。

项目部施工区域位于撒哈拉大沙漠的腹地,员工们每天生活必需的蔬菜、肉类,都要去1000多公里外阿尔及利亚地中海边的城市拉运,价格高得吓人。

鉴于这种情况,项目部三标段便在六号营地院内开辟了几块荒地作为菜园。换土、播种、

施肥、搭架,经过员工们的忙碌,一块块因地制宜、大小不一的菜地很快便初具规模。一开始,许多当地人看到中方员工熟练的种菜技能后感到非常奇怪,便询问:在中国工程师都需要种地吗?员工们笑呵呵地回答:中国的工程师不需要种地,但很多工程师都是一专多能的,种菜不算什么难事。听到这样的回答,当地人都会羡慕地竖起大拇指。

在撒哈拉沙漠里,只要有了水什么植物和蔬菜都能生长。没多长时间,大家就吃上了自己种的蔬菜。

小菜园在为项目部降低生活成本的同时,也成为员工们休闲的好去处。工作累了,大家就到菜园里除草、浇水,充分体验与大自然的亲密接触。收获时,大家齐动手,你割青菜,我摘黄瓜,共同享受丰收的喜悦。

同时,菜园还是员工们学习的好场所。休息时,大家围坐在菜地边上互相交流学习阿语的心得和方法,并和当地雇员聊天,不断提高语言交流能力。

中国驻阿尔及利亚大使刘玉和及阿国水资源部长等政府官员在视察沙漠供水工程建设时,都曾参观过六号营地的菜园子,并给予高度评价。刘大使曾开玩笑地说,在撒哈拉沙漠里能有这么好的菜园子,我都想留下来当“菜农”了。

项目部员工们算过一笔账,目前小菜园刚刚起步,项目人员生活所需的蔬菜只有10%左右来源于自己的菜地,剩余的90%仍需要外出采购。但即使这样,项目部一年也可以节约生活成本几万元。最主要的是,在沙漠里工作和生活,小菜园给员工们带来的那份快乐,却不是金钱可以替代的。

项目部员工自己写的一篇《撒哈拉西瓜》的文章,生动传神地描述了他们在撒哈拉沙漠里快乐生活的一个小侧面——

“……刚开始搞营地绿化活动时,谁也没有在意,一排向日葵中竟然长出了几株小小的西瓜苗。甚至,在以后的紧张工作和生活的日子里,我们一天天目睹它们长成一簇绿叶、开花并结出一个小果实时,都非常怀疑它是否能够长大。因为,这不是在江南水乡,而是在撒哈拉沙漠里!大伙儿只是出于对绿色植物的喜爱,在每天傍晚太阳落山后,给它们浇水施肥。

“日子一天天地过着。这几棵小小的西瓜苗渐渐长大了,甚至长到了大伙儿都认为:再

不吃就会熟过的程度……

“终于,吃西瓜的日子到了。大伙儿热闹地挤到营地医务室,用手术刀片切开了这个营地里惟一自己生长的西瓜。从小刀切入瓜皮,发出的一声脆响开始,到瓜开后呈现出诱人的红瓤,再一片一片地分到众人手中,甘甜多汁的那个美哟,把大伙儿的思乡情结都给勾出来喽……”

是的,撒哈拉沙漠自然环境是恶劣的。更难忍耐的还是生活的枯燥和远离亲人的煎熬。在这里,寂寞想家时,你只需抬头望望天空中飞翔的鸽子、或蹲下身子与小动物们对话,或者瞧瞧那一丛丛的绿色,此时的你心中那份孤独便云消雾散了。

就这样,员工们齐心协力,战胜了“气候干燥、生活枯燥、心情烦躁”,依然坚持生产。

2008年12月6日,笔者在项目部,采访了阿尔及利亚水资源部高官、业主现场总负责人黑都思先生。

留着浓重小胡子的黑都思先生,年约五十多岁,凹目浓眉,两只有神的眼睛不停滚动,一瞧就知道是一位精明能干的政府公职人员。

黑都思先生开门见山地说:“我国政府之所以将沙漠供水管线项目称为“民心工程”,并由SINOPEC公司(中国石化)这样一个在国际上知名的大公司来承建,这是有深刻政治意义的。我们的总统布特弗利卡出席了工程开工仪式、我国各大报纸对此纷纷给予正面报道,这些在国内引起了良好反响,广大国民更是交口称赞,使得我国政府在政治上获得了高分。”

他说:“自己是一位对施工方百般挑剔的人,但对中国公司的HSE管理水平,感到十分震惊。所有施工现场活动和驻扎营地没有发现不符合HSE要求的地方。施工组织、现场控制、营地建设和管理都非常出色,HSE管理人员和现场检查人员,监督是高标准,经验丰富、积极主动,是国际工程标准化管理的典范。我个人是非常满意的,因为我亲眼看到了他们所付出的大量艰辛劳动。同时,我也接到了许多朋友们打来的祝贺电话,让我这个业主总代表,感到很自豪和很有面子”。

黑都思先生最后说:“相信有我们两国长期友好的基础,有SINOPEC公司(中国石化)认真负责的工作,我们彼此间的合作一定会结出美丽的鲜花。那就是等到沙漠供水管线修到塔曼哈赛特,当地妇女和儿童们喝上甜美的清水

时,脸上绽开的笑容。”

沙海闪耀“石化红”

5月的古城扬州,正是莺飞草长,桃红柳绿,一片盎然春意。但在万里之外的北非撒哈拉大沙漠里,却没有丁点儿春的迹象。这里,空气依然在燃烧,沙暴依旧在咆哮,干渴的大沙漠在冷酷烈日折磨下,游丝般地喘息……

头顶,是烈日下蓝得刺眼的天空;脚下,是穿着厚底工鞋仍然烫脚的漫漫黄沙;眼前,是望不到尽头的粗大管道;身边,是一群身着桔红色工服、胸前标注着SINOPEC(中国石化)的中国人。这就是撒哈拉沙漠里天天可见的一道亮丽风景线。

白天酷暑风沙,夜晚孤独想家,毒蛇毒蝎地上爬,心酸苦旅,浪迹在天涯。这就是奋战在撒哈拉沙漠里的水乡石油人真实生活写照。

在撒哈拉沙漠施工,虽然有质量一流的宿舍、有空调、自动化焊接设备。但恶劣的天气是员工们的天敌,一旦大风刮起来,沙子就像锋利的刀子往工服里钻,令人防不胜防。有人开玩笑地说,在撒哈拉,每天不吃上一两沙子,胃就难受。事实上,员工们极想饭菜中没有沙子,但那是奢望。

多少个日出日落,多少次挥汗如雨,员工们在沙漠里创出了一个令人瞩目的施工新纪录。当他们眼看着黑色的巨大管道在自己手中组焊成一条伸向远方的长龙时,便会忘记了疲惫,像孩子一样露出灿烂的笑容。

在撒哈拉大沙漠,这群来自江苏水乡的“铁人”们,用质朴的性格、坚强的意志,诠释着美丽的人生。

黄沙是炒面,沙暴当电扇,
齐聚撒哈拉,展开大会战。
笑走人生路,挥洒“石化红”
沙漠响豪言:拿下大管线。
干!干!干!

在沙漠的日子里,笔者有幸结识了这样一群人:他们的年龄大都在30多岁,直率、热情是他们的性格;实干、执着是他们的本性。他们在用实际行动诠释着一个道理:只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生。

在沙漠里,笔者听到了一个众人齐心抗击小白虫的故事。

2009年6月初,项目一标段上百公里工区内出现了大量小白虫(当地百姓称其为白蚊

子)。它们成群结队,像沙尘暴一样悬浮在半空,成群落在员工们身上,顺着工衣的领口、袖口、裤腿钻进去叮咬,甚至还钻进头发、隔着工衣叮咬,使人既痛又痒,接着红肿。抓挠之后,常常破皮,多天不能愈合。许多员工的胸部、腹部、大腿被咬后形成一片片的红疙瘩,严重影响了施工正常进行。

更可恨的是,这些小白虫还成群钻进电焊机、发电机等机器设备里,造成散热器被堵死,水温升高,被迫停机。

面对小白虫的侵袭,大伙儿动脑筋、想办法,在配备风油精和无极膏等药物治疗的同时,还采取在施工地点燃烧报废汽车轮胎,用烟驱逐蚊虫,定时焚烧营地垃圾坑废弃物,不给蚊虫滋生的环境等办法驱虫。此外,员工们还摸清了蚊虫出没的时间,尽量在没有虫子的时候多干活,努力保证生产的顺利进行……

“要我说,当年王铁人时代搞石油苦不苦?不照样拿下大庆油田!我们眼前的这点困难算得了什么!”一标段3号营地负责人汪强这样表达自己的决心。

2010年4月,一标段施工进入最后冲刺阶段,每天晚上收工后,来不及吃晚饭,汪强都要组织召开各岗位负责人生产例会。大伙儿分析当天生产中出现的问题,安排次日施工计划,鼓励任务完成出色的焊机组。目的只有一个:绝不能因为任何外在因素降低队伍的战斗力。

在项目一标段,笔者见到了27岁的李学尧,他是中石化“国工”驻沙漠施工现场的几名工程师之一,负责项目的采办工作。这位2007年3月毕业于上海交通大学的高才生,到“国工”报到上班未及四个月,就走出京城,参与项目工作。一连串数字记录下了他的匆匆足迹:2007年6月,去扬州参与项目设备招标;2008年3月,在一号营地当库房保管员;2009年12月至2010年3月底,在杰吉尔海港负责钢管的卸船、外运;2010年4月,再次回到一号营地做采办。几年来,李学尧几乎跑完了沙漠供水管道项目的每个角落,成为一个“多面手”。

谈到在沙漠里工作的体会时,他说:“我很幸运,走出大学校门就来到项目上,直接进入了角色。工作上有大伙儿带着,很忙很累但也很开心;生活上,置身沙漠恶劣的环境里,特别能磨练人。”

员工们对李学尧评价很高。大伙儿给笔者讲述了一个关于他的小故事。一次,项目在施

工现场进行管道标高喷涂,需要数量很大的瓶装“自喷漆”。这种国内随处可见的小配件,在30多公里外的英萨拉城里却成为稀罕物,愣是无一家商店可以一次性购齐。于是,李学尧便采取“聚沙成塔”的办法,挥汗跑遍了英萨拉全城每一家商店,终于购得40多瓶“自喷漆”,圆满完成了任务。

党员、全国劳模、教授级高级电焊工汪宏辉,自2008年4月来到沙漠供水管道项目担任焊接工程师以来,负责全部72名焊工技术管理和管道的焊接质量。

今年35岁的汪宏辉,长得精干,看上去比实际年龄年轻许多。因此在业主和监理看来,他只不过是毛头小伙子,压根没把他当回事。沙漠供水管道焊接采用的是“下向焊工艺”,这种工法焊接前,不能烘烤焊条,而传统焊法则相反。从未接触过这种焊接工艺的外方工程监理,见状,大为光火,责令停工,先烘烤焊条。

对此,汪宏辉没有像对方一样发火,而是耐心向外方监理解释“下向焊”工艺的焊接原理及焊条药皮性能。最终,业主认可了中方这种焊接工艺,也从此对汪宏辉刮目相看。

为确保工程高效快速,汪宏辉毫无保留地将技术传授给年轻焊工,得到他真传的大伙儿技术提升得很快,个个是工地上的焊接好手。

业主曾三次请瑞士等国际知名焊接专家来工地挑毛拣刺,有时直杀施工现场突击查看,从焊接工艺审核到现场实际焊接,基本没有发现问题。甲方要求管道焊接合格率在96%以上,而项目部实际焊接合格率达98%以上。

“刚开始还有些担心,他毕竟没有管理工作经验,但真正干起来,却很棒。”项目部常务副经理文学认为,汪宏辉已经是一名成熟的焊接工程师了。

在三标段五号营地上百公里施工现场,每天都能看见一个身材瘦小的管理人员往来忙碌。他就是三标段五号营地的土建工程师,今年35岁的党员薛亚松。

薛亚松属于项目部最早进入沙漠工地的一批人,沙漠中的6个营地,有4个营地是他带人亲手建起来的。在荒无人烟的沙漠里建成一个供上百人吃住的生活营地,其艰难程度一般人难以想象。没有水,没有可供做饭的灶具,每天在40多摄氏度的高温下工作,饿了,吃包方便面,渴了,喝瓶矿泉水。

在沙漠里的太阳暴晒下,薛亚松带领大伙一干就是一整天。长时间的暴晒,皮肤受到严重损伤。晚上洗澡时,皮肤不能搓,轻轻一搓,一层白花花的皮就脱落下来。

在四号营地管沟开挖现场,笔者见到了薛亚松;一张长期在强紫外线照射下,漆黑的脸,戴着安全帽,一身桔红色的沙漠工服,与想象中的他差不多。这天,4号营地施工现场,机声隆隆,几十公里的管沟由近及远,扬起黄黄的沙尘,气温在摄氏45℃以上,地表温度更是高达摄氏70℃以上。

站在太阳底下,大汗淋漓的他告诉笔者,今天是管道下沟作业,工作量很大,实在抱歉没时间接受采访。我们离开现场时,他正向前方的管沟走去,慢慢地消失在施工的扬尘中……

党员、一标段防腐队长王庆华,工作经验丰富,在国内外多个项目上踏实工作,是公认的管道防腐技术能手。

沙漠供水管线项目位于撒哈拉沙漠,阳光强烈,天气酷热。白天,管道被灼晒了一整天,到了晚上依旧烤人。为保证施工的连续性,管线的内防腐作业只能在焊接机组下班后进行。每当晚上一片漆黑,其他岗位上的工友们已经洗澡换衣,躺在床上入眠的时候,王庆华却要带领着防腐小组去上班了。

笔者曾在一个月朗星稀的夜晚,随王庆华一起去工地。汽车驶出营地大门,一路上星月与我们为伴,漆黑的沙漠里伸手不见五指,联想到阿国并不安全的公共形势,笔者的心不禁抽紧了。只有远远地40多公里外的沙漠营地射出的灯火,才给予我一丝丝安慰。

这边笔者还在暗自胆怯,那边王庆华早已经钻进白天刚焊接好的管线里面,开始逐个接口做内防腐工作了。密闭的管线、狭小的空间、防腐涂料呛人的味道,这就是王庆华和工友们的工作环境。在这狭窄的空间里,他和工友们只能哈着腰,拖着设备和涂料,蹲着、跪着打磨、除锈、涂刷;累了,也只能坐在管子里缓缓劲儿。几个小时里,在管道里一步步走完那漫长的“路”……

天大亮了,王庆华一身汗、一身灰、一脸黑地从管线那头钻出来。

笔者问:“在那样长的管线里工作几个小时,你就不害怕因为闷热,出现什么意外么?”

对此,不善言语的王庆华笑着说:“哪想着

那么多啊,就想着今晚该防腐多少道口?涂料厚度应该控制在多少啥的。有时都觉得一夜时间挺短的,就担心完成不了任务,影响第二天施工的正常进行。”

在部队就入党的赵春海,自2008年5月来到沙漠供水管道项目以来,先后驾驶过装载机、推土机、吊管机、回填机,圆满完成各项工作任务。干得那是风声水起,人人称道。

42岁的共产党员李明军,是“国工”驻项目三标段HSE总监。李明军针对项目施工沿阿尔及利亚国家一号公路铺开,焊接设备和吊车作业时距公路不足10米,针对阿国当地司机开车飞快,安全隐患很大的实际,采取公路边上设立隔离标识、现场专职安全员指挥施工等措施确保安全。他还每天坐车坚持现场巡查,三标段沿线几十个施工点,一个单程近四百公里路,他早晨7点钟出发,到了傍晚6、7点钟才能回来。

别以为李明军是在坐车兜风景。在员工们眼里,他可是个“黑脸包公”。施工作业时,“减速慢行”的路牌没按规定摆放在公路边、焊工氧气瓶不按规定放置、司机开车超过规定的限速80码……这些如果让李明军抓到了,结果只有一个——教育、罚款。

两年多来,李明军发现各类违反规章制度现象50多起,罚款额折合人民币1.1万多元。但换来的,却是工地无一起上报安全生产事故的佳绩。

在沙漠工地里,徐海生和徐海龙兄弟俩绝对是一对“名人”。这知名就在于:兄弟俩同为项目一标段和三标段营地的营管负责人、同为两个标段良好的生活后勤工作做出了特殊贡献。

哥哥徐海生,不仅是一标段3个营地的生活后勤负责人,更要负责两个标段六个食堂的食品和后勤物资供给。由于工地战线拉的长,生活物资的采购、配送难度很大。国外施工条件艰苦。如果后勤生活再跟不上,会直接影响到“军心”。徐海生在项目部领导的支持下,对方圆几百公里内的城市进行生活资源调查。终于在四百多公里外的沙漠深处,找到了一个名叫“喀达亚”的城市,那里的食品种类丰富,价格合理。于是,他便把那座城市当作营地主要的食品供应地,用冷藏车给项目部拉运生活物资。

针对阿国政局不稳定、外国人出行容易发

生危险的实际情况，徐海生留起了长发和胡子，每次出行时都穿上阿拉伯大袍，扎上头巾，戴上墨镜，活脱脱就是一个阿拉伯人。一路之上，军警见到他的车，直接挥手通过。凭借在苏丹项目上学会的阿拉伯话，他与当地商人讨价还价绝对没有任何问题。

与哥哥打扮成阿国当地人、长途驱车采购食品不同，弟弟徐海龙的绝活，是在非洲当“菜农”。在三标段领导的支持下，徐海龙在3个营地发起了开荒种菜运动。开辟了几块地作为菜园，种上从国内带来的青菜、茼蒿、丝瓜、冬瓜等种子，经过他的忙碌，6号营地里的菜地初具规模。没多长时间，员工们就吃上了新鲜的蔬菜。

沙漠里施工，最让项目部领导们烦心的生活后勤工作，经过他们兄弟俩这么一搞，令大伙儿纷纷拍手叫好。

曾有其他施工单位前来取经者不解地问：“在沙漠同等条件下，为何你们就能将伙食搞得这样好呢？”

对此，徐海生笑答：“这没啥秘诀，只要用心你一样也能做好。”

巧的是，弟弟徐海龙也是这么对笔者说的。

在项目部位于阿国海港城市吉杰尔的钢管转运点，笔者见到了霍德勇和朱广这两位项目部很知名的员工。说知名，是因为他们工作和生活的环境极为特殊：俩人长年远离集体，负责将地中海对岸土耳其船运来的钢管卸船、装车，再运往千公里外的沙漠工地。

工作忙碌期间，俩人的午餐常常是花14元阿币（折合人民币1.4元钱）买两根面包棍，就着瓶装水随便打发一顿。夜里不加班时，从港口赶回驻地，一人忙着做饭，另一人则负责整理当天卸船装车记录，上报项目部，常要忙到很晚才能吃上饭。三年多来，他们圆满完成40多万吨的钢管接货及发运任务。

吉杰尔城是阿国出了名的宗教极端保守地区。在这里，没有任何娱乐活动，一到夜幕降临，大街上便行人稀疏，全城寂静一片。偶尔，会从地中海飘过一片厚实的云层，低低地擦过屋顶，给整座城市披上一层雾纱，清真寺尖塔若隐若现，从尖塔顶端的喇叭里面传出来的悠扬而古老的唱经之声，震人心灵。每当到这个神圣时刻，整个城市便会彻底沉入到虔诚之中……

白天，工作忙的团团转；晚上，两个朝夕厮守的男人，相视无语。或蒙头大睡、或上网处理些文字方面的工作，那份浓重的孤单感，非常人能够体会的到。

从见到我们的那一刻起，29岁的霍德勇和25岁的朱广便表现出了极大的兴奋，争先恐后地不停说话，简直是手舞足蹈、滔滔不绝。对于笔者的疑惑，俩人解释道：“在这里好久没见到其他中国人了，就想说说话！”

晚上，欢眉俊眼的朱广陪着笔者滔滔不绝，老成持重的霍德勇则下厨房炒菜，一个多小时后，四菜一汤便香喷喷地摆在餐桌上了。端起酒杯，这俩人说的第一句话竟然是：“今天是我们俩最高兴的日子，我们把一年的话都说完了，这是因为祖国的亲人来看望我们了！”

此时此景，笔者不禁落泪了。

……

笔者曾前后两次进入撒哈拉沙漠采访，在那些日日夜夜里，最大的感受是想家，心里最企盼的是早日完成采访任务，踏上返往祖国的飞机。但是，在沙漠里还有这样一群人，她们因身份特殊，比笔者更想念万里之外的家、想念家中的孩子。她们，就是在项目部各岗位上艰辛工作着的女员工们。

在这支来自水乡油田的队伍中，有一批女工程师、女会计、女翻译……她们工作在项目部和沙漠一、三两个标段的不同岗位上，用智慧、细腻和坚强，为沙漠供水管道项目默默奉献着，她们被员工们称为“沙漠玫瑰”。

2007年5月，一标段工程造价师何艳，还来不及适应沙漠里的炎热和肆虐的沙尘暴，就面对着项目施工中一连串的巨大变故。

不知什么原因，作为业主的阿国水资源部，先是将负责现场施工的项目经理接连更换了3任、项目监理换了2任。紧接着，原先下达给项目施工的各项技术标准也一变再变，近乎苛刻的各种要求，一次比一次高……

一时间，项目施工陷入困难之中。

何艳深知：既要竭尽全力地维护项目部根据合同法律确定的利益，同时还要得到业主代表和现场监理的认同，实现“双赢”。要想达到这样的效果，双方非得经历几番“拉锯战”，方才可以实现。

每当项目部要同业主进行一项工程合同的谈判时，何艳都会事先认真查看以往的合同谈判记录，仔细查找和研究相关资料，找出我

方的有利点。每次都编制出3套备用方案。谈判时,她会根据会谈时的气氛、业主和监理的心理,适时推出最优的方案。

一次,项目部与业主双方就一项工程合同达成了协议,心情愉快的业主临走时,开玩笑地对何艳说:“今天,如果你这3个方案我都不认同,你是不是要回去哭鼻子了?”

闻听,何艳一摇头,忽闪着大眼睛,笑着回答:“哭鼻子可不是我的强项。要是3个方案我都不认同的话,我还准备了第四、第五、第六个,和你据理力争,直至你认可为止!”

业主哈哈大笑,调侃道:何madam(何女士),真是撒哈拉大沙漠里一朵带刺的玫瑰。

从此,何艳“沙漠玫瑰”的外号便叫响了。

清秀文静的项目一标段会计钱伟莉,初到沙漠供水管道项目,在语言不通的环境下艰难开展工作。但她坚持工作遇到难题上网查阅资料,与当地的外账会计探讨,很快便将财务工作开展起来。

回国休假返回工地时,钱伟莉发现自己怀孕了。于是,带着些许遗憾,她暂时离开了心爱的工作岗位。正当她在家安心带孩子时,项目一标段因为负责外账的会计生病,外账工作无法正常进行。项目领导找到了钱伟莉,希望她能继续上项目工作。

此时,钱伟莉看着襁褓中的孩子犹豫了。这毕竟是到海外工作,不是三两天就能回来的,就在她犹豫不决的时候,家人给了钱伟莉巨大支持,父母、公婆共同表态努力帮助孩子带好。正是在家人的安慰和支持下,2009年2月,钱伟莉含着眼泪吻别了才8个月大的儿子,再一次踏上了异国的征程。

在项目工作的日子里,白天钱伟莉忙得容不得想儿子,晚上歇下来时,她便会悄悄拿出孩子的像片瞧不够,眼泪一滴滴落在相片上。

接受笔者采访时,钱伟莉谈起再过几个月就要回国休假,可以见到心爱的儿子时,脸上笑开了花,说:“到家后,我哪里也不去,就天天陪着孩子。”

身材高挑的景晖,是项目部外账会计。2008年3月底,景晖从苏丹项目来到阿尔及利亚项目部。工作伊始,她对阿国财会政策一窍不通,所有工作都要从零干起,大伙儿昼夜加班,建立项目部财会规章制度、选择当地会计师事务所、熟悉当地会计师事务所工作程序和财会软件系统等等,忙得团团转。仅用很短时

间便开始进入角色。

为顺利开展工作,景晖十分注重与当地会计师事务所的同行们交朋友,她凭借一口流利的英语,结交了许多同行,给项目部财会工作带来了极大便利。

三标段采办工程师赵燕,看上去性格腼腆,骨子里却很坚韧。在日常工作中,她管理着三标段900多项、31万多件生产材料配件的发放。针对工地所在地区工程用料供求严重不足、从国内运送材料周期长的实际,处处精打细算,节约一切工程用料。破旧的工服回收、清洗后,她将破损处缝补好,能穿的工服再使用;实在不能穿的工服,便剪成布块用做纱布。两年来,赵燕共回收入库旧工服近500件,清洗缝补后,能穿的200多件工服发放给招来的阿国雇员。按每件工服国内生产、运送到工地240多元一件计算,节约成本5万多元。

然而,赵燕谈起结婚两年多来,夫妻相聚的日子还不足60天,新房装修好后一次也没有住过时,眼眶泛红了。

毕业于上海外国语大学的女孩孙慧,是个“小阿拉”。国字形的脸上戴一副眼镜,显得秀气、大方,23岁的她快人快语。2009年6月18日,即将大学毕业的她,在网上看到项目部招聘阿语翻译的启示,便说服家人报了名。经过面试和笔试,于2009年9月23日来到三标段担任阿语翻译。在项目现场,孙慧拜员工们为师,学习大伙儿在处理阿国员工具体事宜中的做法和经验,自己摸索实践。

每周一早晨6点半出工前,营地都要坚持开展在全体人员中进行“安全喊话”活动。一次,老翻译们因事外出没回来,只有孙慧一人管理阿国员工,而素来重男轻女的阿国员工们也没把她当回事儿。早晨“安全喊话”时,营地43名阿国员工中只来了18个人。孙慧对这种不遵守劳动纪律的行为很生气,决心刹刹这股邪气。

在第二个周一早晨“安全喊话”的前一天,孙慧来到阿国员工宿舍,微笑着逐一通知他们次日早上的开会时间。结果,还是有7、8名阿国员工没有参加。

于是,孙慧笑嘻嘻地找来了这些阿国员工们,给每人出具一份用阿文打印出的书面警告信,并让其签字按手印,按规定扣除相应的工资。对不肯签字者,当场宣布停工三天,期间不发工资。

这一下,可让这些不安份的阿国员工们见识到了这个中国女孩的危害。从此以后,上述情况消失了。

面对笔者:“海外工作收获是否很多?”的询问,项目部办公室年轻的法语女翻译邓莹甜甜地回忆着:第一次踏出国门、第一次独立生活、第一次和不同种族的人共同工作、第一次在万里之外和国内的男友谈一场刻骨铭心的恋爱……她说,等多少年之后,再回顾项目部工作的时光,一定会有许多甜蜜的回忆。

是啊,对于项目女员工来说,为工作流血、流汗都可以轻松拭去。可对家人的思念和愧疚却成为心中不忍触碰的禁区,家人一句简单的问候往往都能刺痛她们内心最柔软的部分。更何况她们还是母亲,是妻子,是女儿,女人的天性让她们更渴望守候在父母膝下,渴望依偎在丈夫肩头,渴望时时亲吻儿女胖嘟嘟的笑脸。可是,每当“大家”与“小家”面临取舍的时候,坚强的她们便毅然把眷恋埋在心底,提起了行囊。只是在电脑上、在手机里、在工装口袋里放好家人的照片,时不时拿出来看看,为自己的生活增添一份信念。

其实,对于工作在撒哈拉大沙漠里的员工们来说,他们的心里始终装着两个家园:一个在万里之外的扬州,一个在撒哈拉大沙漠。

采访中,女员工们纷纷对笔者诉说着这样一种现象:每次回国探亲,呆不了多久,就开始不自觉地想沙漠工地,牵挂起自己的工作岗位来了。于是,每天都要通过电子邮箱和QQ与沙漠里的工友询问工程进度,聊聊营地情况,成为众姐妹们的必需……

沿着1250多公里沙漠供水管线施工现场采访,笔者不止一次地为这些故事落下泪来,项目部女员工们那份深藏炽热的亲情,那份对家人的眷恋和期冀,深切地打动了笔者。

在沙漠供水管道项目施工中,像上述这些女员工们动人的事迹,还有很多很多,她们把青春和智慧奉献给了这片大沙漠。她们肩负着企业的责任,牵挂着家人的嘱托,在异国他乡的土地上工作着,生活着,美丽着……

2010年4月,笔者第二次深入沙漠腹地采访,曾听到中石化“国工”驻项目部副主任郭克成发出的感慨:“由于项目施工所处恶劣沙漠环境,及有限的生活条件,对于这些海外女员工们来说,每一天都是对自己身体和意志的考验。在紧张繁忙的工作中,这个群体其实和男

人没有什么区别。也正是因为有了她们默默的奉献,沙漠供水管道施工才得以顺利进行。”

是的,在撒哈拉沙漠里工作是艰苦的——置身酷暑,日餐风沙,活下去,在这里净化成一个最纯粹的信念。

然而,在这里工作又是快乐的——焊花迸溅,长龙延伸,为阿国人民造福的喜悦,升华为人生中最美好时光。

苦与乐交织,好似明月下思家的泪水,咸咸的。又如同喜摘丰收硕果时绽开的笑靥,甜甜的。

粗壮的身材、留着两撇漂亮小胡子,经常往来于各营地为中方员工办理临时居住签证的英萨那市警察局副局长法利德先生,目睹到项目部员工们战高温、斗风沙的一幕幕,敬佩地伸出大拇指说:撒哈拉沙漠里有一种树,叫作“桉荷拉卡”,当地话的意思就是生命的绿色。你们SINOPEC(中国石化)员工就是撒哈拉里的“桉荷拉卡”。

三

海外市场,大都处于政局动荡地区,社会依托差,施工环境险恶,人工成本高,不少国际大公司望而却步。但中国石化阿尔及利亚管道项目管理部却巧打“人才国际化,用工本土化”这副牌,从而有效规避了市场风险。

没有到过撒哈拉的人,请不要说你到过沙漠;因为只有撒哈拉才会告诉你,在沙漠里工作和生活是怎样的一种艰难。

这条南北纵横贯穿撒哈拉沙漠的供水管道,从航拍图上观看,就像一个书写在金色大漠里的黑色“!”号——它从阿国城市英萨拉北部的水源井基地起笔,往南一竖就是1250多公里长,最后在南部沙漠古城塔曼哈赛特城郊的10万方水库地址上,重重地落下来这一点,完成了这个巨大感叹号的定格。

中国石化阿尔及利亚管道项目管理部征战撒哈拉沙漠的过程,正是一个写就巨大感叹号的过程!他们脚踏大漠,头顶苍天,眺望远方,奋力前行……

以先进理念撬动海外市场

沙漠供水管线项目,自2008年4月22日举行开焊仪式三年多来,项目部始终坚持以塑造

精细管理样板,打造石油工程铁军为目标,克服公共安全形势严峻、合同变更内容多、成本控制压力大等诸多困难,通过科学筹划、精细施工,确保了项目平稳运行。

他们的“诀窍”,就是认真贯彻中国石化集团公司“人才国际化、用工当地化”方针,坚持以人为本,重视人才建设和培养,努力打造优秀EPC管理团队。立足当前,着眼长远,盯住海外地面工程建设大市场,把业务做大做强。

“员工属地化,增强项目亲和力,不仅站得住,还要站得久”。项目部主任路焰如是说。

如何“站得住,站得久”?项目部进入阿尔及利亚市场不久,就摸准了脉搏。海外企业,当地员工比例问题一直是个“焦点”。由于受当地文化程度、专业技术等原因限制,招聘不到合适的人才,很多企业倍感头疼。

对此,项目部改变国内传统的以中方人员为中心进行生产组织方法,创造性地实施“人才国际化,用工本土化”管理模式。在这种管理模式中,中方员工实行最大化精简,主要职能从以往的施工现场实际操作转变为对施工进行控制管理。同时,采用雇佣、招聘等方式,在国内外精选管理和翻译人才。

该管理模式最直接的效果,就是有效规避了中方人员野外作业施工时,面临公共安全方面的风险。同时,对雇员怠工、社区矛盾等问题处理,均由聘用的阿方管理人员出面协调,能起到事半功倍的效果。

在国际市场上摸爬滚打,经受国际化经营的市场洗礼,经历中西文化的碰撞与融合。实践使项目部管理者们切身体会到:在国际市场上,只有友好交往,真诚合作,实现中国文化与所在国文化的充分融合,才能在国际市场的竞争中赢得一席之地。

项目部党总支教育员工:尽管我们与非洲国家在社会制度、价值观念、文化背景等方面存在很大差异,但是我国与这些国家有着传统的友谊。良好的国家关系,发展的共同责任,改变落后的迫切愿望,这是双方友好合作的基础。

在一、三两个标段六座沙漠营地中,项目部不仅为当地阿籍员工专门建立食堂和住宿点,还尊重当地民俗,辟出专门场地供雇员做礼拜时使用。

项目部还针对施工过程中需大量使用劳

阿方雇工技术培训学校,手把手教授阿方员工机械操作和设备修理技术,三年多来累计为项目提供了550多人的阿籍熟练雇工。使得项目部中方人员与当地雇员比例达到了1:1.5。受到当地政府好评,也得到中国驻阿大使馆表扬,为中国石化赢得了良好声誉。

项目部在尊重当地雇员民族习惯和风俗的同时,其他方面则与中方雇员尽可能保持一致。此举,增强了当地雇员的归属感和认同感,提高了项目的亲和力,当地雇员工作积极性有了显著提高。在项目部开展的“百日会战”竞赛中,当地雇员领到劳动竞赛优胜证书时,感到这是对他劳动价值的充分肯定,情不自禁地跳起了民族舞蹈,并激动地说:“有了这个证书,我就可以找到更好的工作。”

来自沙漠城市因萨拉的阿姨沙,2008年2月到项目一标段行管部门担任文秘工作。她在自己的文章中写道:“这是我首次与外国人一起工作。在中方员工的帮助下,我很快熟悉并喜欢上了这份工作,在这里学到了很多管理知识。中国人在工作上任劳任怨、性格随和,尽管在语言、宗教、风俗习惯上存在着差异,但是和他们交往毫无障碍。我感谢所有中国员工,愿真主保佑工程顺利进行,请他们接受我诚挚的敬意。”

2008年12月21日,时值中阿建交50周年,项目部特意邀请当地文艺团队到营地联欢,当地电视台全程录播,增进了项目部与中国当地政府间的友谊。

一位员工用文字,真实描述了这个热烈场面。

“……今天,是中阿建交50周年纪念日。同时,也是中国的传统节日‘冬至’。一大早,三标段六号营地便忙活起来了。大伙儿兴高采烈地插彩旗、摆桌椅、调试音响,为下午的联欢会做准备。那一阵阵飞扬的歌声飘荡,给大沙漠平添了一股子强烈的喜庆氛围。

“下午,由三标段邀请的阿方业主代表、塔马拉塞特省有关部门官员陆续到达六号营地。当然,还有漂亮的塔马拉塞特省女艺术家们。早已在篮球场围坐一圈的我们,用热烈的掌声欢迎贵宾们。

“下午3点,隆重的联欢会正式开始。项目部领导和业主代表分别致辞,共同表达了对中阿两国建交50周年纪念日的庆贺,深情回顾了两国人民风雨同舟50年彼此结下的深厚友谊。

双方表达了携手共进,优质高效完成沙漠供水管道项目的良好愿望。

“……联欢会开始了。阿国当地的艺术家用们表演了精彩的民族歌舞。那些戴黑色面纱、穿黑色长袍的女演员们,尽情舞动着优美的身姿。而中方人员的笛子独奏、独唱,则让阿国来客们领略了五千年文明古国博大精深的艺术文化;中方与外籍雇员的男声合唱、即兴舞蹈表演,更是让整个会场气氛高涨。员工们纷纷拿出手机和照相机,争相拍下这难忘的时刻,作为永存的珍藏……”

2008年12月1日上午,笔者从项目部一号营地驱车来到英萨那市。就中国石化在沙漠供水项目工程建设中,积极为当地政府解决人员就业等问题,采访了市就业局长阿哈买德先生。

英萨那市,在阿国算是一座规模较大的城市,其行政级别相当于国内的地级市。但却具备了所有沙漠城市经济不发达的全部特征。位于城市中心地带的市就业局,无围墙、无绿树,仅仅是一栋矗立在沙土地上的土黄色平房建筑。

上午9点,我们一行人走进就业局。迎面是一间30多平方米的大厅,黄沙铺地、无任何办公桌椅,大厅房顶是用当地一种较粗的芦苇搭铺而成,抬头能望见晴朗的天空。10多个当地黑人,正观看着贴在墙壁上的招工信息,猛然见到走进来几位中国人,高兴地围了上来,笑着,比划着手势冲我们说个不停。

随行的阿语翻译李锋,对我们说:“这些当地人是在问SINOPEC公司(中国石化)是不是又要开始招工了。他们说给SINOPEC公司工作不仅收入高,还能学到技术,很喜欢去那儿。”

记者通过翻译对他们解释来意之后,一名当地小伙子挤上前来,眉飞色舞地说:他的哥哥就在SINOPEC公司开车,听哥哥说那儿和别的外国大公司不一样,对阿国雇工很尊敬,按时发工资。他今天来这儿,就是也想在SINOPEC公司找到一份工作。

另一位年约50的黑人说:他住在距市区几十公里远的村落里,今天天不亮就和同村的小伙子们动身了,就是想早点赶到这儿打听有没有SINOPEC公司招工的信息。

他说,年龄大了,干不了重体力活儿。只想找一个修汽车的话计,以后也可以在村子里开一个车辆修理铺。

……

我们与这群当地人热烈地交谈,被一位身

穿阿拉伯长袍、自称是就业局工作人员的男子打断了,他问明了我们的来意之后,便带着我们走进了办公区。穿过狭小却曲折的走廊,我们最终被领进了整栋建筑最西头的一间办公室。

推开门,映入眼帘的,是一间最多10平方米大的办公室。墙壁上无字画、房间内无鲜花,只有那台靠窗台处摆放的单门白色电冰箱,体现出房间主人的地位。笔者和翻译坐在仅有的两把椅子上,再加上一名站着的摄像师,办公室顿时拥挤起来。

堂堂的英萨那市就业局长,在国内那可是“七品官”,办公室也是可以想象出来的宽敞和豪华;但眼前的办公室,其规模之小、办公条件之简朴,令人惊讶。

这却给了笔者一种好感:政府公职人员的办公条件优劣,有时并不一定能体现出其工作水平的高低……

迎门的一张办公桌后面,是一张冲我们微笑着的阿国白人面孔。40多岁,身材不高,消瘦精干的市就业局长阿哈买德先生,文质彬彬,一看就是那种受过高等教育的政府公职人员。

果然,寒暄中,记者得知阿哈买德先生的一家,是当地的旺族。他本人就毕业于法国的一所著名大学,学的是国际法。

话题打开,阿哈买德先生首先就SINOPEC公司为阿尔及利亚政府的这项“民心工程”和“世纪工程”所积极承担的政治责任,表示感谢。

阿哈买德先生深情回顾了中阿两国长期友好的历史。并说:“由于我们这个城市地处撒哈拉沙漠深处,经济不发达,长期以来市民就业难是一个很普遍的现象。人们没有工作,也就无收入来源,这也在一定程度上给城市带来了不安定。”这条沙漠供水管线,有1/3的地段在我们这座城市辖区内,这就给我们提供了许多就业机会。”先后共招聘雇员达到700多人,这些雇工在工程中分别做着挖掘机手、司机、汽车修理工等等技术性很强的工作。等到工程结束后,他们就可以将学到的技能,应用到很需要他们的英萨那城里。这样就实现了你们中国人常说的那句(thetowsidesbenefit)双赢”。

阿哈买德先生强调指出:“SINOPEC(中国石化)公司在沙漠供水管线项目施工过程中,是遵守阿尔及利亚有关法律和法规的。到目前为止,还没有一名我国雇工来到我这里

SINOPEC(中国石化)公司违反我国劳动法等方面的问题进行投诉。相反,他们普遍反映待遇很好。”

谈到这里,阿哈买德先生动情地说:“请允许我代表当地政府和人民,再一次表达对SINOPEC(中国石化)这样一家国际知名大公司,给予我们的帮助。同样,当地政府和人民也会一如既往地支持SINOPEC(中国石化)公司的工作。”

……

采访临近结束时,阿哈买德先生愉快同意了笔者请求的“合影”提议。叫齐了他的部下们,双方在市就业局门前的一块空地上站好,头顶着12月里沙漠的炎炎烈日,人人脸上都流露出快乐的笑容。

随着相机的“喀嚓”声,一张充分体现出中阿两国人民深厚友谊的画面,被真实地记录下来。

栽下“梧桐”招“彩凤”

中国石化阿尔及利亚管道项目管理部进入海外市场初期,适应国际市场需要的复合型人才十分匮乏。为此,他们不断健全海外人才引进、使用和激励机制,努力做到开拓一片市场、培养一批人才。

在加大海外人才开发力度上,统一调配选拔人员,集中培训,成绩优异者被安排到海外工作。同时,打破单位界限,从国内抽调工作经验丰富的人员到新项目,有效地缓解了关键岗位人员缺乏的矛盾。项目部还打破行政级别、职称限制和学历、年龄界限,对综合素质好、工作能力强、业绩贡献突出的人才,大胆使用,委以重任。

在加强员工培训方面,统一进行关键岗位人员的综合技能培训,丰富其项目管理、国际财税、法律法规、国际贸易等知识,全面提升高级管理人员的综合素质。重点对技能操作、安全环保、SOS应急处理等多项业务与技能培训,全面提高国际化骨干人才综合素质。

同时,开展员工岗位培训。对有海外工作经历并有潜力的一般操作人员,进行“师带徒”的岗位培训,引导他们向高级岗位发展;对项目经理以上的管理骨干,则有计划地引导他们向高层次管理人才发展。

另外,为适应国际市场快速扩展的新形势,项目部通过多种途径,在国内外招聘项目

所需的储运、物流、采办、外语等各类人才。目前在项目的120名管理人员中,高级职称和高学历(研究生或硕士学历以上)占管理人员总数的42%,EPC管理团队平均年龄36岁。

今年35岁的李峰,曾在中国驻也门医疗队担任阿语翻译6年。看到项目部登在互联网上的招聘信息后,经过报名、面试等手续,来到工地担任阿语翻译。在项目部,像他这样聘用的中外各国专业人员还有几十个。这是项目部根据所在国实际,巧打“人才国际化,用工本土化”牌的一个缩影。就这样,一批具有稳定性、适用性的海外雇员较好地解决了项目管理、现场施工等困难,实现了效益最大化。

今年40岁的兰州人马成国,曾先后7次去麦加朝觐,在信仰伊斯兰教的阿方雇员心目是个很有威信的人物。2007年3月,他应聘在项目三标段担任阿语翻译并负责管理阿方雇员。

一次,4号营地几名阿方雇员因文化水平不高,算不清工资和加班工资间的关系,认为收入减少了,闹起罢工。闻讯,马成国坐车300多里路赶去现场进行调解。他手把手教阿方雇员怎样计算加班工资,算下来加班后大伙的收入非但没减少,反而增加了,结果自然是皆大欢喜。

有人做过统计,马成国来项目部的三年多时间里,通过艰苦工作,先后化解了阿方雇员大小矛盾30多起。

在充分调动中外雇员积极性的同时,项目部还注重从生活和待遇上关心他们,努力营造出一个亲情的大家庭。

2008年5月12日,四川汶川发生大地震。项目部外聘的四川籍清关工程师吴文娟,从国外打电话却因联系不上都江堰的父母而焦急万分。项目部党工委了解到这一情况后,主动与吴文娟家联系,在国内的项目部党委书记陈其耐组织人员不停地往她家打电话联系,从地震当晚至次日清晨,先后给小吴家拨打的电话多达136个!终于联系上了其家人,并及时通过网络给吴文娟发出家人平安的信息。

随即,项目部党工委发动职工献爱心,帮助吴文娟重建家园,国内外两地共为吴文娟捐款5万多元。

手捧全处1000多名干部职工的沉甸甸心意,吴文娟感动的泪水夺眶而出。她激动地表示:“这场天灾虽然让我失去了家园,但大家为我解囊相助的这份关爱,真比大海还要深,我

只有用更加努力的工作来回报企业。”

这是一个不争的事实：在阿尔及利亚沙漠供水管道项目建设工地上，所有聘用的中外管理和翻译雇员们，均心情愉快地认真工作着。

2008年12月3日，在项目4号营地，笔者结束了对阿方雇员的采访后，与来自喀麦隆的阿语翻译阿力勇话别。这位毕业于中国复旦大学国政系的28岁硕士研究生，握着我的手、操着熟练的中文笑着说道：“在SINOPEC（中国石化）工作，我的人格受到尊敬，我的能力得到大伙认可，这太让人兴奋了，我真的很喜欢这儿。”阿力勇的话代表了项目部所有聘用管理人员的心声。

……

2010年1月20至22日，中国驻阿尔及利亚大使刘玉和携夫人一行第二次来到沙漠供水管道项目施工现场视察，并代表大使馆对员工进行春节慰问。

3天时间里，刘玉和大使及夫人一行人驱车1250多公里，对项目部承建的一、三两个标段施工现场沿线视察。在一号营地员工餐厅，刘玉和大使和全体员工共进晚餐。刘大使代表大使馆向全体中方人员和阿方雇员表示新春的祝福，并通过项目部员工向国内的家属们问好，转达大使馆的问候和祝福。

在施工现场，刘大使目睹员工们针对施工区域内，有沙漠、山地、丘陵等多种复杂地形，积极走引进和创新相结合之路，成功运用高硬度岩石破碎技术、专用管道下沟器技术、数控等离子切割技术、管道内自动防腐技术、大口径管道双管同沟敷设、同时下沟技术、管沟自动铺沙技术等6大新技术。对项目部严格按照国际标准施工，把这项广受阿国政府和人民关注的“民心工程”建成“精品工程”的做法，给予高度评价。

沙漠供水管道项目开工以来，阿尔及利亚总统、水资源部长等政府官员先后四次到施工现场视察，对中石化施工队伍克服困难，高效运作表示赞赏和感谢。阿国多家新闻媒体均进行了报道，树立起了中石化的良好形象。

中国石化亮给世界的一张名片

不管从哪个角度来看，阿尔及利亚沙漠供水管道都注定是一项非比寻常的工程。人们对这条管道建设的关注度，要远远超越对一个工程项目本应有的关注程度。

对于沙漠供水管道建设的意义，人们可以随手列出很多。比如：它实现了国际上丰富资源和成熟市场的相互交融，其核心是互利、双赢。比如：从更深层次来看，这条沙漠供水管线也是友谊之桥，已经成为中国石化在北非地区乃至整个世界面前亮出的一张亮丽名片等等……

由于篇幅所限，很多为工程做出非凡贡献的项目部员工都没能留名于本文之中。但是，自从三年前这些员工们投身沙漠供水管道建设工程的那一刻起，他们就把身心与工程连接在一起了。那蜿蜒壮阔、穿戈壁走沙漠的钢铁巨龙身上，分明已经清晰地刻上了他们的名字，这足以令他们骄傲和自豪。

阿尔及利亚水利资源部高官梅萨乌德达哈，在接受媒体采访时高兴地说：“沙漠供水管道项目，政府将其命名为‘民心工程’。本项目能够如期完工，SINOPEC（中国石化）公司的施工队伍起到了决定性的作用，他们克服沙漠恶劣环境，保持一贯的高效率施工，值得为SINOPEC（中国石化）公司喝彩”……

人们不禁发问：到底该给阿尔及利亚沙漠供水管道项目一个怎样的历史定位？

对此，中国石化集团公司一位领导评价道：“阿尔及利亚沙漠供水管道项目部这种‘人才国际化、用工本土化’的生产管理模式，较好地解决了海外施工公共安全方面的难题，取得显著效果，他们的管理经验值得各企业海外施工队伍借鉴。”

有专家指出：阿尔及利亚沙漠供水管道项目的成功运作，只是中国石化掀开了阿尔及利亚及北非市场大规模合作开发的序幕，前景喜人，更需努力。

……

毫无疑问，中国石化油建人，在撒哈拉沙漠里建立的业绩是不朽的。笔者相信：若干年后，人们会依旧铭记，在国际金融市场危机、国际石油工程市场普遍萎缩的特殊历史时期，一群来自江苏水乡油田，身穿SINOPEC（中国石化）桔红色工服的石油人，他们用鲜血、汗水、泪水还有笑靥给人们带来的那份震撼和欣喜。

在今后的日子里，他们还将用汗水描写出更加精彩的诗篇，来感天，来动地！

我们热切期待着。

（报告文学编辑 朱卫良）