

简论伊斯兰革命以来伊朗妇女的就业状况^{*}

杨珊珊

内容提要 本文以伊朗每十年一次的全国人口普查数据为基础,对伊斯兰革命以来伊朗妇女的就业状况做了分析,对导致伊朗妇女就业比例下降的经济、政治和宗教文化等方面的原因做了探讨。

关键词 伊朗 伊斯兰革命 妇女就业

一、U形曲线理论和全球妇女就业趋势

1. U形曲线理论。U形曲线理论是指资本主义长期发展的过程和妇女就业的比例呈U形关系,即妇女就业人口的比例在资本主义早期呈下降趋势,再随城镇化和经济发展而逐步上升。博斯拉普(Boserup)认为,之所以形成这样的U形关系,是因为男性一开始就在既有的经济模式中拥有对技术和教育的垄断地位,在资本主义早期,男女间的技术差距越来越大。博斯拉普指出:“男孩通过在家传产业内做学徒而得到系统的培训,而女孩却一直由她们的母亲传授一点简单的做家务或农活的技巧。”^①当时的学校教育体系只对男孩,特别是上流社会的男孩开放。所以,在资本主义早期妇女就业人口比例呈下降趋势,构成了U形曲线的前半段。

然而,随着资本主义的进一步发展、工业活动规模的扩大、城镇化的加剧、妇女受教育水平的提高、人口出生率的下降、家庭劳动力的减少,妇女就业人口比例开始上升,构成了U形曲线的后半段。

经济发展和妇女就业之间的关系又被称为“女性化(feminisation)U形曲线”。^②这里所说的“女性化”指妇女劳动力比例增加,相反的情况被称为“非女性化”(defeminisation)。^③

2 全球妇女就业趋势。U形曲线理论得到很多实例的支持。L·A·蒂莉(L. A. Tilly)和J·W·斯科特(J. W. Scott)认为,法国和英国资本主义生产的发展情况是符合“女性化U形曲线”的。^④如果把从20世纪50年代起看作资本主义发展较成熟的阶段,大量的例子证明妇女

* 本文在李力老师指导下完成,在此谨表示衷心感谢。

^① E. Boserup *Women's Role in Economic Development*, New York: St Martin's Press, 1970, p. 83. E. Boserup, "Economic Change and the Roles of Women", in I. Tinker (ed.), *Persistent Inequality: Women and World Development*, New York: Oxford University Press, 1990, p. 19.

^② 参见 P. Alizadah and B. Harper "The Feminisation of the Labour Force in Iran", in A. Mohammadi (ed.), *Iran Encountering Globalization: Problems and Prospects*, London and New York: Routledge Curzon, 2003, p. 181.

^③ 同上,第180—196页。

^④ 参见 L. A. Tilly and J. W. Scott *Women, Work and Family*, 2nd ed., New York: Routledge, 1987, pp. 61—226. 转引自 P. Alizadah and B. Harper "The Feminisation of the Labour Force in Iran", in A. Mohammadi (ed.), *Iran Encountering Globalization: Problems and Prospects*.

就业人口比例增加在这一时期是全球的普遍现象。例如, 20 世纪 50 年代到 80 年代, 北半球发达国家女性就业人口与男性就业人口的平均比值从 0.368 上升到 0.556, 东亚国家的相应数字是从 0.458 上升到 0.566, 加勒比国家的相应数字是从 0.536 上升到 0.637, 拉丁美洲的相应数字从 0.215 上升到 0.331, 东欧国家的相应数字从 0.567 上升到 0.751。¹ 当然, 也有一些国家同期妇女就业比例下降或没有明显上升, 但妇女就业比例上升越来越成为普遍趋势, 它不仅符合 U 形曲线的理论推理, 更符合尊重男女平等的现代人的心理期待。

就业总人口中妇女所占的比重具有国别差异, 除发达国家外, 东亚、东欧、拉美及加勒比国家女性就业人口所占比重较高。20 世纪 80 年代, 牙买加女性的就业人数已达到男性就业人数的 82.8%, 东欧国家的这一比例也达到了 75.1%。^④

为了增加对国别妇女就业状况差异的客观性及其现实意义的认识, 笔者选取了同是穆斯林国家的马来西亚、土耳其、埃及和巴基斯坦四国同伊朗做比较, 其中, 土耳其和埃及在人口数量上与伊朗相当, 在 20 世纪 90 年代中期约为 6500 万人, 而巴基斯坦为 1.23 亿人, 马来西亚为 1900 万人; 土耳其在经济发展水平上与伊朗相当, 同为中等偏下收入国家 (据世界银行 1997 年的定义)。伊朗妇女占就业总人口的比重始终低于马来西亚和土耳其, 在 20 世纪 90 年代只接近于巴基斯坦这样的低收入国家, 甚至连埃及也赶不上, 而与各方面条件相似的土耳其差距最大时仅为 1/4 不到。

表 1 妇女占就业总人口的比重

中等偏高收入国		中等偏低收入国				低收入国			
马来西亚		伊朗		土耳其		埃及		巴基斯坦	
年份	百分比	年份	百分比	年份	百分比	年份	百分比	年份	百分比
1957 年	24.6	1966 年	13.3	1965 年	40.2	1966 年	6.4	1966 年	8.9
1970 年	31.3	1976 年	19.5	1975 年	35.6	1976 年	6.6	1976 年	4.9
1980 年	33.3	1986 年	8.7	1985 年	36.4	1986 年		1986 年	3.5
1993 年	34.2	1996 年	12.1	1990 年	31.8	1992 年	21.2	1992 年	14

资料来源: *Statistical Center of Iran, National Census of Population and Housing 1976, 1986, 1996*; *Plan and Budget Organization 1985, 1988, 1997*; *International Labor Office, Yearbook of Labour Statistics 1996, Geneva 1997*; *Retrospective Edition on Population Censuses 1845 - 1989, Geneva 1991*.

二、伊斯兰革命以来伊朗妇女的就业概况

伊朗是女性就业人口比重下降的国家之一。表 2 的数据表明, 伊朗妇女就业人口与男性就业人口的比值从 1956 年的 0.107 下降到 1986 年的 0.0982。事实上, 伊朗就业人口经历了“女性化”(1956—1978 年)和“非女性化”(1979—1996 年)两个阶段。在前一阶段, 女性就业人口比重按 U 形曲线的上升方向发展; 而 1979 年伊斯兰革命后, 女性就业人口比重锐减, 进入“非女性化”阶段。

¹ 参见 F. D. Blau and M. A. Ferber: *The Economics of Women, Men, and Work*, New Jersey, Prentice-Hall 1992, Table 10.1, pp. 300-304.
^④ 同上。

1. 妇女在就业总人口中所占的比重。总体上说, 伊朗妇女就业人口占全国就业总人口的比重是相当低的。如果进行纵向比较就会发现, 伊斯兰革命后, 伊朗妇女就业的比重急剧下降, 不到革命前的一半; 如果进行横向比较就会发现, 即使在人口和经济水平相似的穆斯林国家中, 伊朗的职业妇女在全国就业总人口中所占的比重也是很低的。

伊斯兰革命以来, 伊朗妇女就业进入了一个低谷期。表 2 的统计数据显示, 1956—1996 年伊朗就业人口的性别结构呈现所谓的“非女性化”特征。表 2 的数据来源于每十年一次的全伊朗人口普查, 以伊斯兰革命爆发的 1979 年为界划分出两个区别明显的时段, 第一时段妇女就业所占比重呈不断上升趋势; 而第二时段的 1986 年, 该数字远远低于十年前, 之后才略有回升。1956—1996 年期间, 1976 年妇女就业的比重最高, 为 19.46%; 1986 年的妇女就业比重最低, 为 8.94%。虽然 1996 年妇女就业比重又回升到 12.10%, 但这个数字还不及 1966 年的水平。另外, 从表 3 可以看到, 1976 年妇女失业率为男性的 3 倍多, 此后一直高于男性; 1976 至 1986 年间, 妇女失业率上升了 18.3%, 就业总数减少了 8612 万人。

表 2 伊朗就业人口的性别结构 (1956—1996 年)

女性化时期			非女性化时期		
年份	女性 (%)	男性 (%)	年份	女性 (%)	男性 (%)
1956 年	9.70	90.30	1986 年	8.94	91.06
1966 年	13.27	86.73	1996 年	12.10	87.90
1976 年	19.46	80.54			

资料来源: *Statistical Center of Iran, National Census of Population and Housing 1976, 1986, 1996*; *Plan and Budget Organization 1985, 1988, 1997*; *International Labor Office, Yearbook of Labour Statistics 1996, Geneva, 1997*; *Retrospective Edition on Population Censuses 1845—1989, Geneva, 1991*。

2 妇女就业的职业分布。伊朗妇女就业人口中比例最高的是专业人员。除 1956 年外, 伊朗妇女就业人口中专业人员的比例一直位列第一, 伊斯兰革命前后该比例无大的变化, 保持在 1/3 左右。伊朗妇女被鼓励从事医药卫生和实验室工作, 在 20 世纪 90 年代, 从事神经学、脑外科、心脏学等研究的女性占到妇女就业人口的 25%。伊朗的人才流失现象比较严重, 特别是大量男性专业人员移居海外, 而国家对专业技术人员的需求一直居高不下, 这是女性就业人口中专业人员比例高的一个重要原因。

伊斯兰革命后, 伊朗妇女就业人口中办公室工作人员所占比例排在第二位, 主要受雇于政府部门, 特别是卫生部和教育部。女性专业人员和办公室工作人员绝大多数是在公共部门 (如政府、学校、医院) 工作, 生活待遇较好, 能享受包括养老、医疗、产假在内的社会保险。与她们情况相反的是在私人部门工作的女性, 只有 19% 能领到工资。¹ 1986 年, 有薪水的职业妇女中, 有 40.8 万人在公共部门工作 (该部门共有约 340 万雇员), 10 万人在私人部门工作 (雇员总数为 180 万)。^④

除混合职业者 (有多个职业者) 外, 女性就业人员比例最低的为销售人员, 伊斯兰革命前后变化不大, 始终在 1%—2% 之间。这恐怕与伊斯兰教妇女不宜抛头露面的观念有关。另

¹ 参见 V. M. Moghadam, “Women’s Socio-Economic Participation and Iran’s Changing Political Economy”, in P. Alizadeh (ed.), *The Economy of Iran*, London and New York: I B Tauris Publishers, 2000.

^④ 同上。

外, 表 4显示, 女性就业人员数量最少的是管理人员, 几乎没有女性担任决策性职务。

表 3 伊朗各职业的性别分布及失业率 (1956—1996年)

项 性 别 目	1956年		1966年		1976年		1986年		1996年	
	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)	男 (%)	女 (%)
专业人员	80. 77	19. 23	74. 29	25. 71	66. 22	33. 78	64. 73	35. 27	67. 10	32. 90
管理人员	97. 42	2. 58	96. 74	3. 26	96. 66	3. 34	96. 55	3. 45	87. 20	12. 80
办公室工作员	95. 58	4. 42	93. 18	6. 82	85. 52	14. 48	87. 27	12. 73	83. 00	17. 00
销售人员	98. 50	1. 50	98. 90	1. 10	98. 60	1. 40	98. 51	1. 49	94. 90	5. 10
服务业者	76. 08	23. 92	78. 02	21. 98	84. 27	15. 73	92. 96	7. 04	94. 90	5. 10
农业生产者	95. 21	4. 79	93. 60	6. 40	77. 19	22. 81	91. 93	8. 07	91. 10	8. 90
制造业生产者	80. 32	19. 68	74. 96	25. 04	80. 24	19. 76	93. 67	6. 33	89. 00	11. 00
混合职业者	99. 57	0. 43	93. 61	6. 39	92. 43	7. 57	95. 97	4. 03	94. 70	5. 30
所有行业	90. 30	9. 70	86. 73	13. 27	80. 54	19. 46	91. 06	8. 94	87. 90	12. 10
失业率	2. 80	0. 40	9. 60	8. 90	2. 00	6. 90	12. 90	25. 20	8. 40	13. 30

资料来源: *Statistical Center of Iran, National Census of Population and Housing 1976, 1986, 1996; Plan and Budget Organization 1985, 1988, 1997; International Labor Office, Yearbook of Labour Statistics 1996, Geneva, 1997; Retrospective Edition on Population Censuses 1845 – 1989, Geneva, 1991.*

表 4 伊朗妇女就业者的职业分布 (1976—1986年)

	1976年		1986年		1976—1986年的变化
	数量 (人)	百分比	数量 (人)	百分比	
专业人员	188164	10. 18	343273	34. 78	+ 155109
管理人员	1356	0. 07	1534	0. 15	+ 178
办公室工作员	63578	3. 44	46787	4. 74	– 16791
销售人员	8391	0. 45	11329	1. 15	+ 2938
服务业者	68286	3. 70	32052	3. 25	– 36234
农业生产者	822771	44. 2	263175	26. 66	– 559596
制造业生产者	658945	35. 65	230823	23. 38	– 428122
混合职业者	36840	1. 99	58130	5. 89	+ 21290
总 数	1848331	100. 00	987103	100. 00	– 861188

资料来源: *Statistical Center of Iran, National Census of Population and Housing 1976, 1986, 1996; Plan and Budget Organization 1985, 1988, 1997; International Labor Office, Yearbook of Labour Statistics 1996, Geneva, 1997; Retrospective Edition on Population Censuses 1845 – 1989, Geneva, 1991.*

表 4更为清楚地显示了 1976年和 1986年伊朗妇女就业人口的职业分布及变化情况。伊斯兰革命前后妇女就业者数量增加最多的是专业人员, 为 155109人, 专业技术成为女性就业

最多的职业 (343273 人); 而减少最多的是农业生产者, 减少了 559596 人, 女性农业生产者占女性就业者的比重从第一位降至第二位; 同时女性就业者数量显著下降的职业还有制造业, 但制造业仍然成为女性就业者比重居第三位的职业。由此可见, 伊朗妇女就业者的职业结构经历了从以农业和制造业为主向以专业技术为主的转变。

三、影响伊朗妇女就业的主要原因

上文使用的数据出自伊朗官方资料, 在一定程度上反映了伊朗妇女就业的特点和变化趋势。但需要特别指出的是, 这些数据在统计方法上明显存在不合理的地方, 例如, 未把大量农村妇女计入就业人口, 造成伊斯兰革命后女性农业生产者比例下降, 有学者称之为“方法上的偏见”。¹ 但是, 由于伊斯兰革命前后伊朗的人口统计方法并没有改变, 因而不能以此解释妇女就业总比例的下降。

在影响伊朗妇女就业的诸多因素中, 最主要也是最根本的有以下几个方面:

1. 伊斯兰革命后的经济挫折。伊斯兰革命以后, 外国对伊朗的经济封锁大大影响了伊朗的经济活力, 导致对伊朗投资和国内就业人口的减少。^④ 特别是当时国际社会对石油的需求减少而导致油价下降, 这对于严重依赖原油出口的伊朗经济是沉重的打击, 使伊朗国家财政收入大大下降。同时, 两伊战争爆发、西方经济制裁、阿富汗难民潮等国际因素和政局不稳、就业人口年龄增大等国内问题也严重影响了伊朗经济的发展。

伊斯兰革命后外来投资的下降和失业率的上升与 20 世纪 60 70 年代形成了鲜明的对比。男性失业率从 1976 年的 2% 上升到 1986 年的 12.9%, 女性失业率从 1976 年的 6.9% 上升到 1986 年的 25.2%。因此, 失业率上升不单指女性, 而是波及伊朗全国的问题。

经济状况是影响就业的主要因素之一, 然而它并不是造成伊斯兰革命后伊朗妇女就业比重急剧下降的根源所在, 即经济状况恶化并不必然导致妇女就业人数的锐减。在其他一些发展中国家, 经济萧条期间妇女劳动力往往更受欢迎, 因为她们比男性员工更“廉价”; 同时, 来自家庭 (低收入家庭居多) 的经济压力迫使使妇女走出家门, 寻找有偿的工作来养家糊口。^(四)

2 法律 and 政策的偏向性。在相似的经济状况下, 伊朗妇女就业呈现出与 他 国 截 然 不 同 的 特点, 造成这种情形的根本原因是伊朗的上层建筑, 尤其是政策层面和意识形态的影响。

伊斯兰革命后, 伊朗政府对妇女的社会地位和作用做了重新定义。1980 年通过的伊朗宪法声称要保护妇女“在伊斯兰社会背景下”的权利。该宪法第 20 条特别指出, 在遵守伊斯兰宗教原则的基础上, 男女平等地受到法律保护。^½ 然而, 所谓的“遵守伊斯兰宗教原则”是一种十分含糊的说法。通常的解释是, 应该把性别的“天然”差异考虑进去, 因为要和伊斯兰教义

¹ 参见 V. M. Moghadam “The Reproduction of Gender Inequality in Muslim Societies: A Case Study of Iran in the 1980's”, in *World Development*, vol 19, No 10, 1991, pp. 1335- 1349.

^④ 参见 N. Karshenas “Structural Adjustment and the Prospects of the Iranian Economy”, in *Working Paper Series*, No 57, Department of Economics, School of Oriental and African Studies, University of London, 1995a.

^(四) 参见 N. Cagatay and S. Ozler “Feminization of the Labour Force: The Effects of Long-Term Development and Structural Adjustment”, in *World Development*, vol 23, No 11, 1995, pp. 1883- 1894.

^½ 参见 H. Esfandiari “The Majlis and Women's Issues in the Islamic Republic of Iran”, in Afkhami and E. Friedl (eds), *In the Eye of the Storm*, London: I. B. Tauris, 1994, pp. 61- 79.

一致就必须承认神力, 承认性别有“天然的”差异。¹ 这样, 法律的含糊措辞常常被作为阻止妇女从事某些职业(如司法工作)或担任领导职务的借口。其导致的结果是: 大学女生只能学习一些特定的专业, 农村妇女却不能学习先进的农业生产技术, 大量女工被随意解雇, 许多女性高级文职人员不得不提前退休。

伊朗法律在实质上存在许多歧视妇女的规定。伊斯兰革命过后被强制执行的“着装法”要求妇女在公共场合必须戴面纱、穿长袍。在公共场合(如公共汽车上), 女性被与男性隔离开来。1982年伊朗出台的“劳工法”规定, 妇女就业必须事先征得其丈夫同意。

伊朗政府的人口政策也极大地影响了妇女的就业。伊斯兰革命后, 由于伊朗政府推行鼓励生育的政策, 大量育龄妇女退出劳动大军, 把精力投入到生育和抚养孩子上。

3 意识形态的影响。伊朗是一个政教合一的国家, 伊斯兰革命以后, 宗教对国家政权的干预加强, 也更广泛地辐射到社会生活的方方面面。伊斯兰革命后, 伊朗制定的宪法实质上是对伊斯兰教义的阐释, 伊斯兰教对家庭的重视通过宪法得到了充分体现。该宪法强调, 家庭是伊斯兰国家的主要构成元素, 是伊斯兰社会的基本组成单位; 家庭是神圣不可侵犯的, 一切法规都必须以促进家庭的建立和维护家庭的稳定为根本出发点。在这样的背景下, 妇女的社会形象首先是妇女在家庭中扮演的角色, 即母亲、妻子和女儿。正如佩德(P. Pailar)所指出的: 对于伊朗妇女来说, 母亲的角色是第一位的, 然后才是公民, 才是政治意义上的个人; 母亲是政府塑造和宣扬的妇女基本形象, 她们的职责就是留在家教育后代, 是传统和文化的传递者; 一个优秀的母亲必须要生育一大群孩子, 并且全身心照料和教育他们。^④ 因此, 前文提到的政府鼓励生育的政策正是严守伊斯兰教义的表现; 而妇女们积极响应, 表明她们想在缺少就业机会的情况下, 通过当“光荣母亲”来提高自己在家庭乃至社会中的地位。在伊朗, 女性相夫教子、男性养家糊口是根深蒂固的观念。有了这样的家庭分工, 女性显然在经济上要依赖于男性。因此, 作为妻子的妇女一般只能处于从属地位。在一个倡导伊斯兰复兴运动的国度, 如果妇女走向职场, 将角色重心从家庭转向社会, 就是对传统观念的违背, 是对固有角色定位的颠覆, 是对传统家庭稳固的挑战, 是与宪法所推崇的家庭的无上地位背道而驰的。一个以伊斯兰教义为尊的政府必然不希望妇女走向职场的现象成为大气候, 必然不会鼓励妇女的职业化。

Abstract On the base of Iran national population census every 10 years, this article analyzes the employment situation of Iran women and probes into the economic, political and religious reasons for the declining of women employment proportion in Iran.

(杨珊珊, 硕士研究生, 西南大学外国语学院, 重庆, 400715)

[责任编辑: 吴家多]

¹ 参见 M. Afkhami: "Women in Post-Revolutionary Iran: A Feminist Perspective", in Afkhami and E. Friedl (eds), *In the Eye of the Storm*, pp. 5-18.

^④ 参见 P. Pailar: *Women in the Political Process of Twentieth Century Iran*, Cambridge: Cambridge University Press, 1995, p. 294.